



‘Blik’ op een baan

Werkzoekenden weten vaak niet goed wat een beroep of baan inhoudt. Ergon zag kansen om Virtual Reality in te zetten om mensen te ontwikkelen naar betaald werk. Werkzoekenden kunnen met de VR-bril beleven hoe het zal zijn op een nieuwe werkplek. Ze kunnen ervaren welke vaardigheden je voor een functie nodig hebt en of het werk bij je past.

Naast de ontwikkeling van VR-video's is Ergon bezig met de doorontwikkeling van de huidige video's in de branches groen, logistiek en schoonmaak. De ambitie is om de VR-technologie ook op andere manieren toe te passen. Door de VR-bril bijvoorbeeld in te zetten bij assessments of werkinstructies.

„We proberen nieuwe technologie maximaal in te zetten om werkzoekenden te ondersteunen bij hun weg naar werk”

**SIL DE GRAAF,
INNOVATIEMANAGER BIJ ERGON**

BIJ ERGON IS INNOVATIE-MANAGER SIL DE GRAAF DE ‘MOTOR’ ACHTER ARBEIDSMARKTORIËNTATIE VIA VR.

Hoe slim werk jij?

TEKST YVONNE VAN MIERLO,
ALGEMEEN DIRECTEUR ERGON EN PARTICIPATIEBEDRIJF

De slimste regio van de wereld: die titel draagt onze Brainportregio met trots. High tech, smart industry en industrial design zijn heel belangrijk. Maar uiteindelijk draait het ook in onze regio om mensenwerk! Onze branche experimenteert volop met technische innovaties om werk toegankelijker te maken en mensen beter en ‘slimmer’ te laten werken. Dat opent namelijk de poort naar passend werk voor iedereen. Deze duurzame innovatie is een out of the box oplossing voor de arbeidskrapte. Ik geef je graag drie inspirerende voorbeelden.

1. VR GEEFT HET GOEDE (VOOR)BEELD

Virtual Reality geeft letterlijk een goed beeld van werkvelden en functies. Daarom start bij het Participatiebedrijf een pilot om met VR werkzoekenden kennis te laten maken met beroepen uit verschillende branches. Zo krijgen ze letterlijk een goed beeld hoe gevarieerd en leuk bepaald werk is en welke vaardigheden je nodig hebt in bijvoorbeeld schoonmaak, logistiek en het werken in het groen.

2. DIGITALE WEGWIJZER

Assemblage komt vaak heel precies en is minder makkelijk dan het lijkt. Daarom is het handig als medewerkers op hun werkplek een Operator Support System (OSS) kunnen gebruiken. Dit systeem projetteert instructies, begeleidt medewerkers

stapsgewijs én signaleert procesfouten. Een praktische toepassing die zorgt voor minder fouten en meer werkplezier.

3. COBOTS HELPEN JE EEN HANDJE

Mens en robot die samen zorgen dat het werkt: dat is de essentie van een cobot. Een mooi voorbeeld is de pilot met exoskeletten die Ergon-medewerkers bij DAF ontlasten bij bukken en tillen. Onze mensen kunnen hierdoor hun werk beter en langer doen. In de branche experimenteren we volop met robots die naast en met mensen werken. Vooral voor mensen met een beperking kan zo'n cobot een uitkomst zijn. Deze robots helpen letterlijk een handje bij zwaar, eentonig, precies of gevaarlijk werk.

Onze slimme regio blinkt uit in high tech kennis en innovatieve start-ups. De motivatie om iedereen aan passend werk te helpen is er ook. Nu nog de samenwerking! Ik ga graag aan tafel (dat mag ook virtueel) met organisaties die hun technische innovaties willen inzetten voor passend werk. En ik maak graag tijd vrij voor partners die inzien dat technologie, automatisering en innovatie niet automatisch leiden tot banenverlies maar juist kansen én banen creëren. Wij experimenteren al volop en zoeken ‘bondgenoten’ die ons daarbij inspireren en helpen. Een slimme zet, want daarmee dragen we bij aan het verminderen van de arbeidskrapte in onze regio!



De inspiratie van Yvonne

Zinvol werk voor iedereen: dat is de missie van Yvonne van Mierlo. Als algemeen directeur van Ergon en het Participatiebedrijf wil ze partijen verbinden en inspireren om zo mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan betekenisvol werk te helpen.