



Werk voor
iedereen

2020 in cijfers

Financiële bijlage bij Jaaroverzicht 2020



Werk voor iedereen!

Dat is waar we ons elke dag voor inzetten.

2020 is natuurlijk het jaar van de coronacrisis. Maar ook de nieuwe strategische koers heeft vorm gekregen. Beiden met een enorme impact op de organisatie. We zijn dan ook heel trots op onze medewerkers vanwege de grote mate van flexibiliteit, creativiteit, ondernemerschap en betrokkenheid die zij hebben laten zien. Het was een uitdagend jaar met grote zorg voor het welzijn van onze medewerkers en werkzoekenden. Ondanks de onzekere tijd waarin we met zijn allen zitten door de pandemie, gaan we vol vertrouwen verder aan de slag met onze nieuwe strategische koers waarin we oog hebben en houden voor mens én resultaat.

CORONA

In maart 2020 werd Nederland in alle hevigheid getroffen door de corona pandemie. Dit heeft een grote impact op ons land, op ons bedrijf en op ons als persoon. Binnen Ergon heeft dit grote gevolgen op de gezondheid, veiligheid en zorgen bij en over onze medewerkers.

Zo goed en kwaad als het kon, zijn we met z'n allen doorgegaan. We zijn dankbaar dat het gelukt is om medewerkers aan de slag te houden en om

de dienstverlening voort te kunnen zetten. De openbare ruimtes, de post, de was voor de zorginstellingen, de begraafplaatsen etc. moesten door blijven draaien. Daarnaast is het voor onze medewerkers van groot belang dat zij kunnen blijven werken zodat zij structuur in hun dagen houden en een zinvolle dagbesteding hebben. Door creativiteit, ondernemerschap en vooral door de enorme betrokkenheid van onze medewerkers en partners, is dit gelukt.

Ook bij Ergon Participatiebedrijf is de dienstverlening naar werkzoekenden zoveel mogelijk doorgegaan. Waar kon fysiek, maar ook veel digitaal met creatieve en flexibele oplossingen als telefonische intake, whatsapp beeldbellen en Zoomsessies met werkzoekenden.

We zetten ons in om mensen zoveel mogelijk aan het werk te houden. Als het extern niet (meer) kan, dan doen we dat binnen onze werkleerbedrijven.



WE HELPEN MENSEN AAN WERK

Werk is voor iedereen belangrijk. Het is véél meer dan een eigen inkomen. Je doet mee in de maatschappij. Want werk geeft structuur en zet mensen in beweging. Een baan geeft zelfvertrouwen, maakt zelfstandiger en onafhankelijker. We zijn ervan overtuigd dat iedereen waardevol werk kan doen én vinden. Ook als je een belemmering hebt.

We helpen mensen aan werk. Daarvoor verbinden we kennis en vooral mensen met elkaar. We kennen de kracht van ons netwerk. Samen met onze partners helpen we mensen naar, aan en in werk.

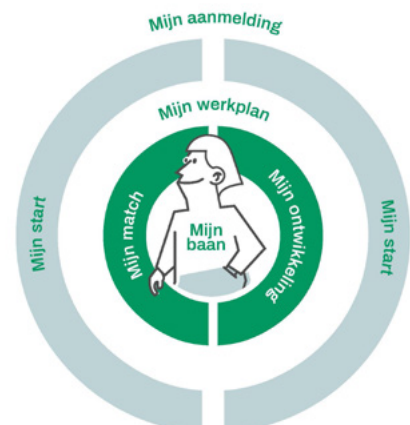
MIJN WEG NAAR WERK

De werkzoekende staat centraal. We gaan niet uit van instituties, organisatiestructuren of subsidiestromen, maar van een uniforme weg naar werk. Er zit veel synergie en overlap in de processen van diagnose, arbeidsontwikkeling en plaatsing van werkzoekenden met én zonder arbeidsbeperking.

Als centrale balie voor werk coachen we mensen om een betaalde baan te

vinden én te houden. We stimuleren werkzoekenden om het uiterste uit zichzelf te halen. Door inzicht te geven in eigen mogelijkheden en werkkanalen. Door te groeien in werk- en vakvaardigheden. Door te helpen passend werk te vinden.

En als mensen eenmaal aan het werk zijn, begeleiden we ze op inhoudelijk en sociaal vlak.



DE WEG NAAR WERK

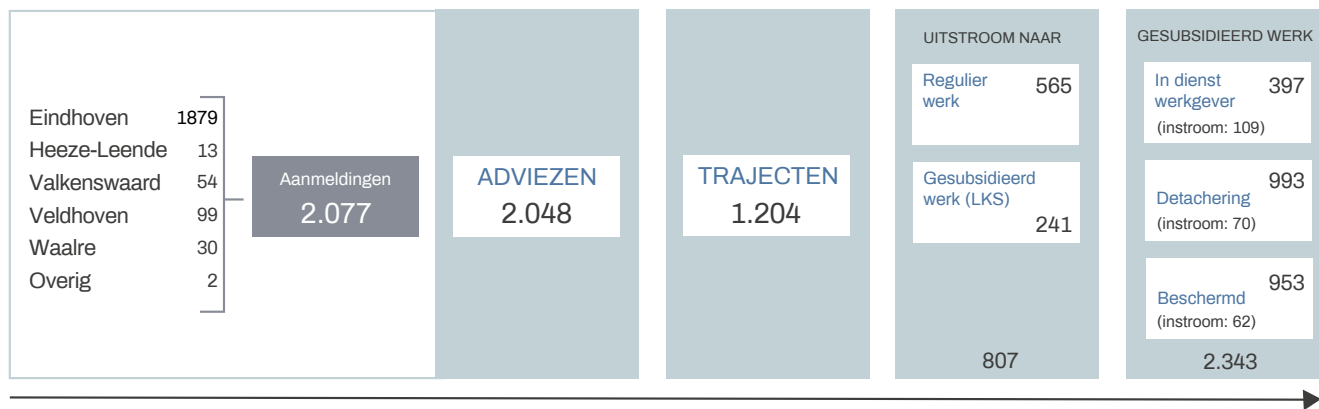
TOELEIDING WERKZOEKENDEN

INTAKE & ADVIES

ONTWIKKELING naar WERK

BEMIDDELING & PLAATSING

ONTWIKKELING in WERK



Participatiewet

Vanaf 1 januari 2015

Werk is belangrijk voor mensen. Dus is het goed dat iedereen kan deelnemen aan het arbeidsproces. Dat is het doel van de Participatiewet. Vanaf 2015 zijn drie wetten samengevoegd: de Wet werk en bijstand (Wwb), Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).

RI



Re-integratiekandidaten

Werkzoekenden die tijdelijk ondersteuning nodig hebben in de weg naar werk.

PW



LKS Banenafpraak

Medewerkers met Loonkostensubsidie die vallen onder de Participatiewet

BW



LKS Beschut Werk

Medewerkers die extra begeleiding nodig hebben of meer werkplekaanpassingen.

SW



SW'ers

Medewerkers met een arbeidsbeperking die vallen onder de voormalige Wet sociale werkvoorziening.

Wet

sociale werkvoorziening

Tot 2015

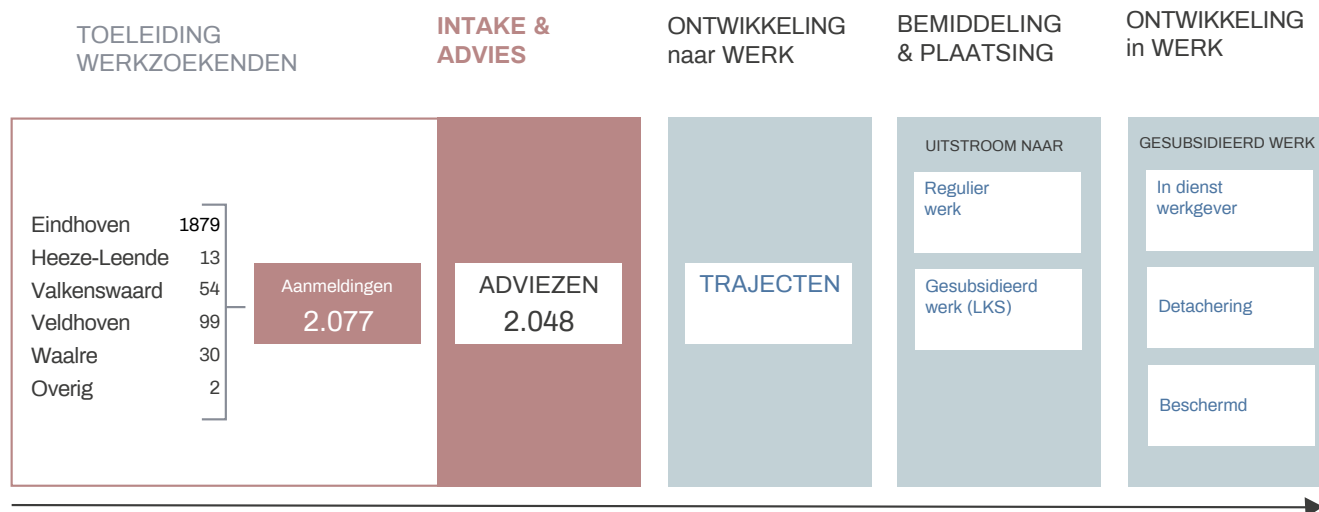
Voor mensen met een arbeidsbeperking die aangewezen zijn op gesubsidieerd werk.

GESUBSIDIEERDE ARBEID

Medewerkers met een structurele arbeidsbeperking die aangewezen zijn op gesubsidieerd werk.

INTAKE & ADVIES

Generalisten van WJJeindhoven en klantmanagers van de regiogemeenten verwijzen werkzoekenden door naar Ergon Participatiebedrijf voor een arbeidsadvies en eventueel ontwikkeltraject en bemiddeling. Voor specifieke doelgroepen zoals bijvoorbeeld leerlingen vanuit het speciaal onderwijs (VSO) of vanuit Praktijkscholen (PrO) zijn directe doorleidingen van de school mogelijk en ingeregeld.



Aanmeldingen 2018-2020 per woongemeente			
(in aantal trajecten)			
	2020	2019	2018
Eindhoven	1.879	2.540	1.910
Heeze-Leende	13	34	25
Valkenswaard	54	116	43
Veldhoven	99	156	112
Waalre	30	40	18
Overig*	2	36	66
Totaal aanmeldingen**	2.077	2.922	2.174

*onder andere UWV, VSO/PrO, reclassering, collega sw-bedrijven en re-integratiebedrijven
 **vanaf 2017 inclusief LKS toeleiding

Adviezen & vervolgtrajecten		
(in aantal trajecten)		
	2020	2019
Doorstroom naar traject	1.204	1.661
Adviezen	2.048	2.251

AANMELDINGEN & ADVIEZEN

Met iedere werkzoekende wordt een vaste intake en indien gewenst aanvullende diagnose uitgevoerd. Vanuit het perspectief van werk wordt in deze intake-fase een beeld gevormd over een 10-tal relevante onderdelen van een werknemersprofiel. Hierdoor wordt op individueel niveau en op gestructureerde wijze informatie vastgelegd. Op deze manier monitoren we de voortgang en effectiviteit van de trajecten.

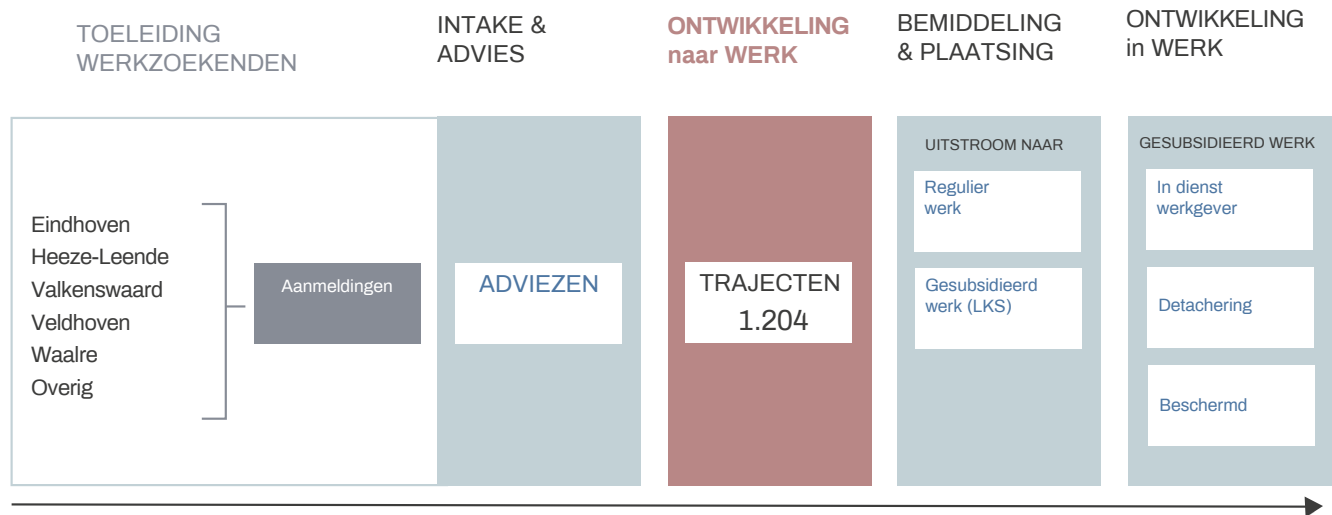
Van de 2.077 aanmeldingen voor de intake, is voor 2.048 inwoners een arbeidsadvies gegeven. Kandidaten kunnen voor of tijdens het traject een baan gevonden hebben. Daarnaast zie je uitval door onder andere: niet op komen dagen, ziek of afmelding voor de intake.

STARTPUNT VOOR BETAALD WERK

Binnen de gemeente Eindhoven is afgesproken dat Ergon Participatiebedrijf de vaste start is voor de weg naar betaald werk. Uitgangspunt is dat inwoners die kunnen werken, aangemeld worden voor een arbeidsadvies.

ONTWIKKELING NAAR WERK

Op basis van het vastgestelde werknemersprofiel wordt een programma voor verdere ontwikkeling aan de werkzoekende aangeboden, al dan niet in samenwerking met partners. Dit programma kan trainings- en/of werkcomponenten bevatten, individueel of groepsgewijs zijn en van korte duur (enkele dagen) of lange duur (12 maanden) zijn.



Mijn ontwikkeling		Doorstroom
Start traject	Afgerond traject	naar ander traject
59% vd adviezen	99% vd gestarte trajecten	11% vd adviezen
1214	1204	223

Dit zijn partners met specialistische trajecten gericht op activering of re-integratie naar werk. Dat betekent dat Ergon Participatiebedrijf een gerichte ontwikkelopdracht uitzet en de voortgang en het resultaat bewaakt.

In 2020 zijn 62 werkzoekenden gestart in een traject van een externe partner. Waaronder ook 16 werkzoekenden in een Summa leerbaan. Dit valt onder het initiatief dat vanaf begin 2020 onder de naam 'De achthonderd' naar buiten treedt en is gericht op het ontwikkelen van startkwalificaties.

REGIE OP INZET EXTERNE PARTNERS

Ergon Participatiebedrijf heeft sinds half juni 2019 de regie op de inzet van partners vanuit de gemeente Eindhoven.



De weg naar werk is voor iedereen anders. Soms sla je een stap over of zet je een stap extra. Het einddoel, jouw baan, staat altijd centraal.

(Pilot)projecten

(pilot)projecten 2020	
(in aantal trajecten)	gestart
Opstapbanen	37
Voorschakeltrajecten (LKS)	57
Pilot vergunninghouders	10
Groenproject Tongelre	10
Buurtbedrijven	125
Clean Team A2	3
De800	16
Trajecten taakstraffen	25

OPSTAPBANEN EN VOORSCHAKELTRAJECTEN

Voor werkzoekenden die nog niet direct aan het werk kunnen, heeft Ergon binnen de eigen infrastructuur plekken voor werkleertrajecten ingericht, om zo de stap naar een betaalde baan te verkleinen. Deze trajecten zijn gericht op het ontwikkelen van werknemers- en vakvaardigheden voor zowel re-integratiekandidaten als kandidaten met een LKS-traject.

De opstapbanen zijn er voor re-integratiekandidaten met als doel om, via een tijdelijke baan bij Ergon, uit te stromen naar regulier werk. En voorschakeltrajecten voor kandidaten met LKS banenafpraak gericht op doorplaatsing bij een reguliere werkgever, via werkervaring binnen Ergon. Iedereen start met een proeftijd en een aansluitend contract van maximaal zes maanden.

BUURTBEDRIJVEN / CLEAN TEAM

Een participatieplaats voor inwoners die nog niet direct naar regulier betaald werk kunnen, maar wel de opstap naar een betaalde baan willen verkleinen. Er is nadrukkelijk aandacht voor het ontwikkelen van werknemersvaardigheden zoals het opbouwen van werkritme, leren samenwerken en op tijd komen. Het brede aanbod van binnen- en buitenwerk is voor iedereen toegankelijk en bestaat onder andere uit werkleerplekken voor kleding sorteren, schoonmaakwerk, productiewerk, licht onderhoud in de openbare ruimte van woonwijken en schoolpleinen en opruimwerkzaamheden bij huurwoningen.

GROENPROJECT TONGELRE

Groenproject Tongelre is een zeer succesvol project dat loopt vanaf 2015. Via werk in de openbare ruimte van de wijk Tongelre, krijgen inwoners die al langdurig in de bijstand zitten, een betere kans op een baan en wordt terugval op uitkering voorkomen. Kandidaten komen voor acht maanden in dienst van Ergon en gaan uit dienst met werkervaring en de juiste papieren.

PILOT VERGUNNINGHOUDERS

Het pilotproject is eind 2018 gestart met de eerste proefplaatsingen. Vergunninghouders, vluchtelingen met een verblijfsvergunning die in Nederland mogen studeren en werken, volgen taalles op de werkplek tijdens de uitvoering van betaald werk via Ergon en leren op deze wijze ook vakvaardigheden. Het doel van deze aanpak is een betere startkwalificatie voor deze doelgroep uit de bijstand op de reguliere arbeidsmarkt.

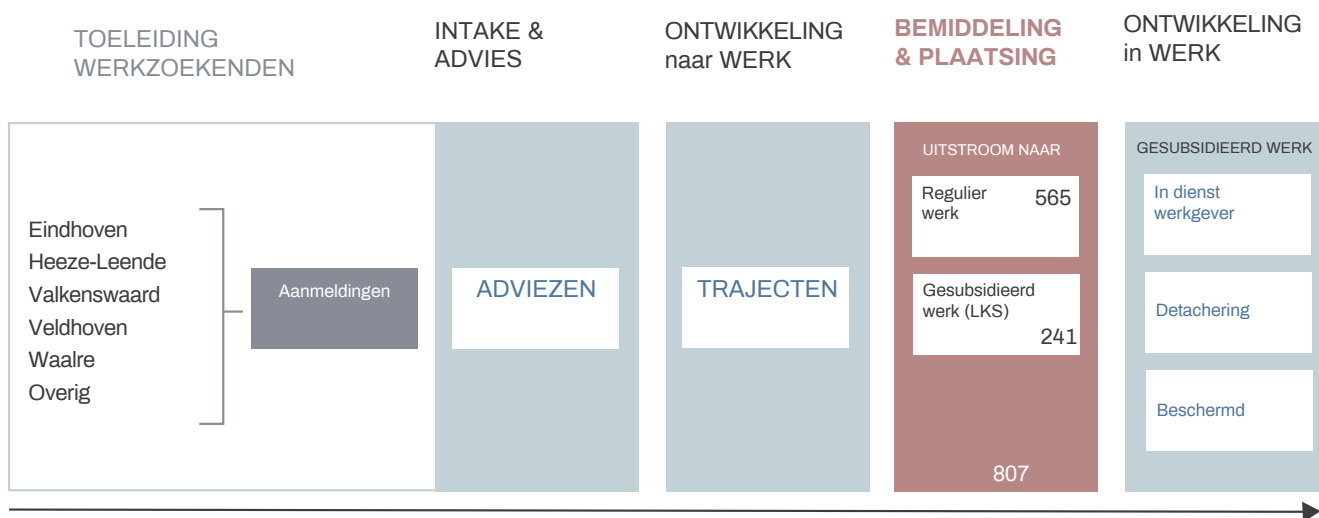
TRAJECTEN TAAKSTRAFFEN

Voor Novadic kentrone en reclassering Nederland verzorgt Ergon jaarlijks trajecten voor taakgestraften. De werkzaamheden die worden uitgevoerd zijn heel divers (o.a. afval opruimen, afvalbakken ledigen, groenwerkzaamheden, schoonmaak PSV stadion). Door corona zijn er in 2020 aanzienlijk minder trajecten voor taakgestraften, namelijk 25 ten opzichte van 57 in 2019.

BEMIDDELING & PLAATSING

Uitstroom naar werk is het ultieme doel van het ingezette ontwikkelingstraject. In samenspraak met 04Werkt worden werkzoekenden geholpen in hun sollicitatievaardigheden en met het vinden van een passende baan.

Specifiek voor kandidaten die duurzaam zijn aangewezen op loonkostensubsidie vanwege een verminderde loonwaarde kan de passende baan ook worden gerealiseerd met een vorm van detachering via Ergon of een plaatsing in een meer beschermde omgeving van Ergon.



Uitstroom naar regulier werk

Gemeente	Eindhoven	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	Totaal
Aantal	473	8	32	47	5	565

47%

Uitstroom naar werk vanuit totaal van trajecten

Instroom gesubsidieerd dienstverband

	Eindhoven	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	Totaal
PW	145	1	13	33	3	195
Beschut werk	22	1	2	6	0	31
SW	11	2	1	1	0	15
Aantal	178	4	16	40	3	241

80%

LKS instroom geplaatst bij externe werkgevers



Werk voor iedereen

WERKGEVERSSERVICEPUNT ZUIDOOST-BRABANT

Voor de werkgeversbenadering wordt in de regio Zuidoost-Brabant actief samengewerkt binnen de netwerkorganisatie 04Werkt. Dit is het werkgeversservicepunt van het Regionaal Werkbedrijf van Zuidoost-Brabant, waarin 14 gemeenten, 3 sociale werkleer-bedrijven en UWV participeren.

Er zijn landelijk 35 arbeidsmarktregio's van waaruit gemeenten, UWV en sociale partners dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vormgeven. Iedere regio heeft een eigen Werkgeversservicepunt. Zo hebben werkgevers één aanspreekpunt voor het invullen van vacatures en vragen over ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. Het Regionaal Werkbedrijf moet uitvoering geven aan de Banenafpraak waarbij in

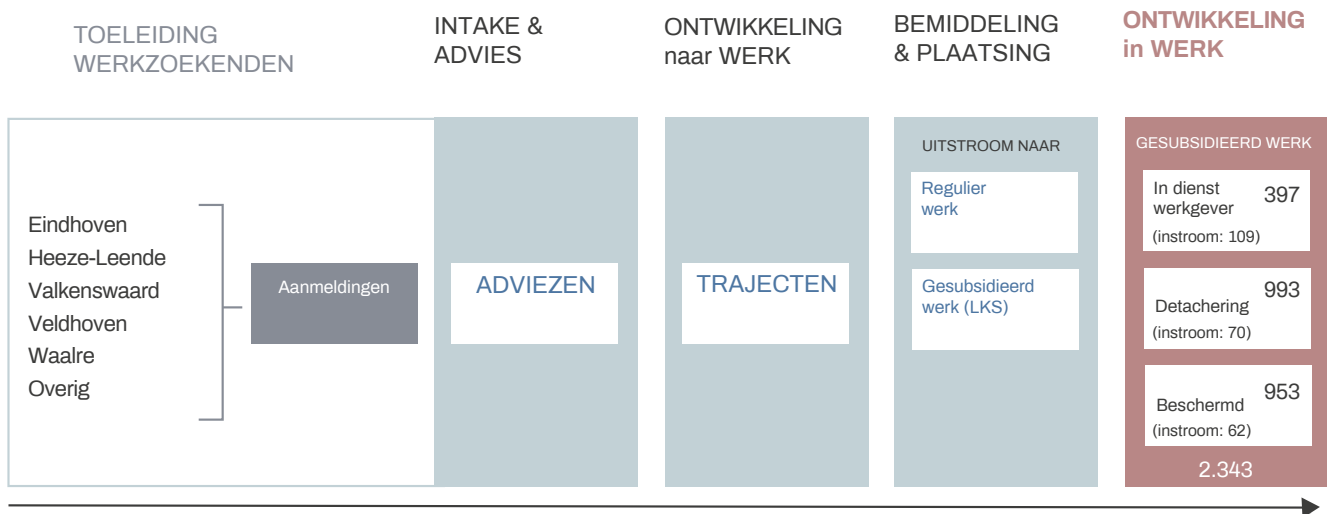
onze regio tot 2026 minimaal 4.750 mensen uit het doelgroepregister aan betaald werk geholpen moeten worden. Het instrument Loonkostensubsidie is hierbij één van de belangrijkste ondersteunende instrumenten uit de Participatiewet.

SUBREGIO GRWRE

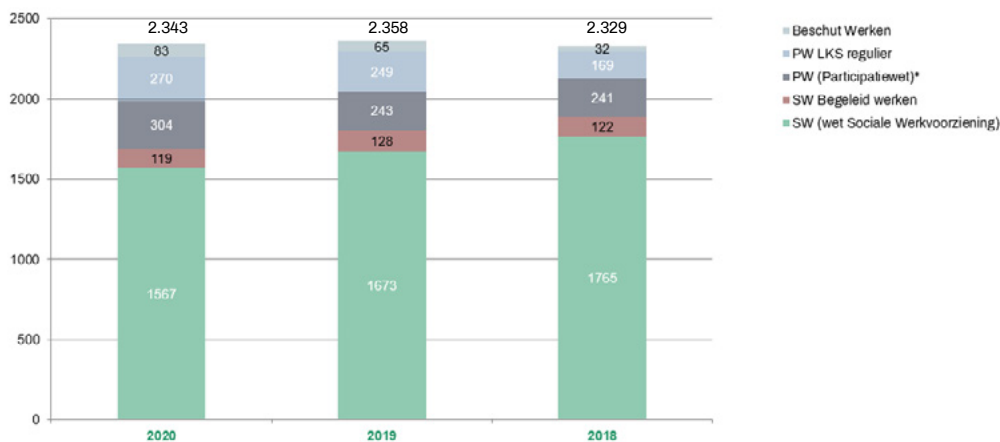
In de regio Zuidoost-Brabant zijn drie subregio's benoemd. Een van de subregio's is het werkgebied van de GRWRE-gemeenten. Ergon werkt hierin intensief samen met het Werkgelegenheidsteam van de gemeente Eindhoven, klantmanagers van de regiegemeenten en het UWV. Daan de Kort, wethouder gemeente Veldhoven, is voorzitter van deze subregionale samenwerking.

ONTWIKKELING IN WERK

Onder het motto 'Een leven lang leren' sturen we op de continue ontwikkeling van medewerkers met een gesubsidieerd dienstverband. Dit om ervoor te zorgen dat een plaatsing duurzaam is of om de loonwaarde van medewerkers te vergroten. Dit gebeurt binnen Ergon en in samenspraak met werkgevers waar kandidaten zijn gedetacheerd of in dienst zijn genomen.



Dienstverbanden gesubsidieerd werk



* Het overgrote deel van de kandidaten die vallen onder de Participatiewet, werken met behoud van uitkering, en zijn niet opgenomen in dit schema.

DIENTSTVERBANDEN GESUBSIDIEERD WERK

Eind 2020 waren er 2.343 medewerkers met een arbeidsbeperking die een gesubsidieerd dienstverband hebben. Hiervan zijn er 241 in 2020 ingestroomd waarvan zelfs 80% bij een externe werkgever is geplaatst.

LKS BANENAFSPRAAK

Voor inwoners met een structurele arbeidsbeperking kan loonkostensubsidie (LKS) ingezet worden, zodat werkgevers gecompenseerd worden voor de verminderde loonwaarde.

Banenafpraak

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen voor deze mensen. De 125.000 extra banen moeten in 2026 gerealiseerd zijn; waarvan 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid. De banenafpraak is een landelijke afspraak.

Doelgroepregister

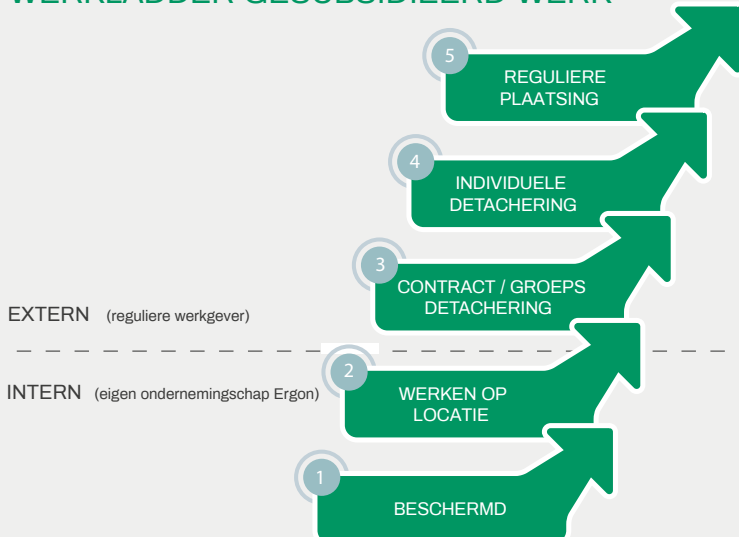
Niet iedereen met een arbeidsbeperking hoort automatisch bij de doelgroep van de banenafpraak. De mensen uit de Participatiewet neemt het UWV in het doelgroepregister op als het UWV heeft beoordeeld dat zij tot de doelgroep horen. Alle mensen die onder de nieuwe Participatiewet vallen en die geen wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen 'tellen mee' voor de banenafpraak. Het UWV werkt met een doelgroepregister waarin de gegevens staan van de mensen die onder de banenafpraak vallen. Ook de mensen die onder de voormalige Wet Sociale werkvoorziening vallen behoren tot het doelgroepregister.

LKS BESCHUT WERK

Vanaf 1 januari 2017 is er voor gemeenten een verplichting om Beschut werk in te zetten. Beschut werk richt zich op mensen die extra begeleiding nodig hebben of meer werkplekaanpassingen.

In de wet is vastgelegd dat personen die tot de doelgroep van de Participatiewet behoren, aanspraak kunnen maken op ondersteuning door de gemeente waarin zij wonen. Vanaf 1 januari 2017 kunnen inwoners zich ook zelf melden voor een beschutte werkplek. Op dit moment is het zo dat een gemeente advies aan UWV vraagt om vast te stellen of een persoon tot de doelgroep Beschut werk behoort.

WERKLADDER GESUBSIDIEERD WERK



REGULIERE PLAATSING (PW) / BEGELEID WERKEN (SW)

Je komt in loondienst van een reguliere werkgever, waarbij de werkgever subsidie ontvangt. Ergon biedt jobcoaching en beperkt het werkgeversrisico.

INDIVIDUELE DETACHERING

Je wordt alleen bij een reguliere werkgever gedetacheerd, met begeleiding van Ergon op afstand.

GROEPSDETACHERING

Je wordt met een groep van 5 tot 10 medewerkers bij een reguliere werkgever geplaatst, eventueel met begeleiding van Ergon op locatie.

CONTRACTDETACHERING

Contractdetachering is ook een vorm van groepsdetachering. Ergon neemt in deze vorm ook het productierisico over van de werkgever.

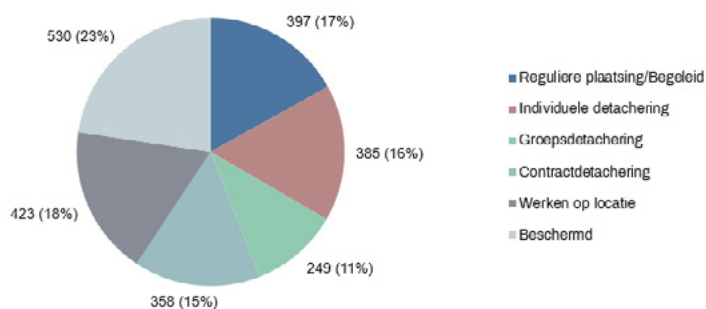
WERKEN OP LOCATIE

Je werkt op een buitenlocatie van Ergon.

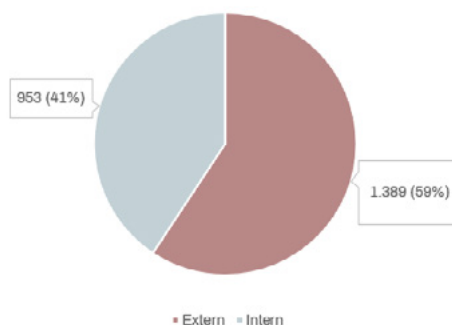
BESCHERMD

Je werkt binnen de muren van Ergon.

Verdeling werkladder (SW+PW)



Verdeling werkladder intern / extern



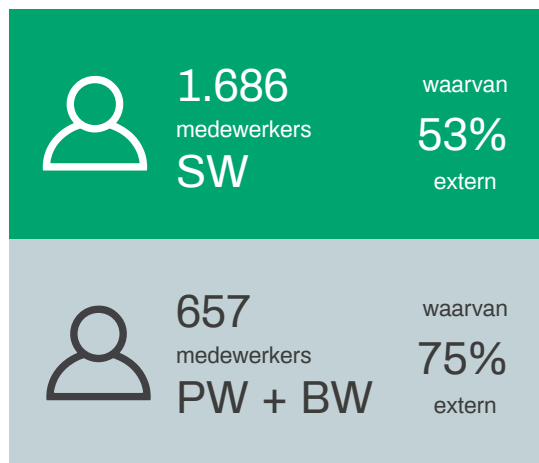
Verdeling werkladder

	SW		PW		BW		Totaal	
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%	Aantal	%
Begeleid Werken/ LKS regulier	119	7%	270	47%	8	10%	397	17%
Individueel gedetacheerd	276	16%	102	18%	8	10%	386	16%
Groepsdetachering	198	12%	47	8%	4	5%	249	11%
Contractdetachering	301	18%	50	9%	7	8%	358	15%
Werken op locatie	334	20%	75	13%	14	17%	423	18%
Beschut binnen / Bescherm	458	27%	30	5%	12	51%	530	23%
Totaal	1.686	100%	574	100%	83	100%	2.343	100%

Verdeling medewerkers per woongemeente

(in aantal personen)				
	SW	PW	BW	Totaal
Eindhoven	1.112	445	66	1.623
Heeze-Leende	40	8	2	50
Valkenswaard	138	47	3	188
Veldhoven	165	60	10	235
Waalre	43	14	2	59
Geldrop-Mierlo	111	0	0	111
Overig	77	0	0	77
Totaal	1.686	574	83	2.343

voormalige Wet Sociale Werkvoorziening (SW)



Participatiewet (PW + Beschut Werk)

ZO REGULIER MOGELIJK

Een stevig ondernemersnetwerk is essentieel omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers.

Van de gesubsidieerde medewerkers die vallen onder de nieuwe Participatiewet (LKS Banenafpraak en LKS Beschut Werk) werkt 75% extern.

Van de 1.686 SW-medewerkers is 53% extern werkzaam.

GEMIDDELDE LEEFTIJD

Van alle medewerkers werkzaam in gesubsidieerde arbeid was 58% 45 jaar of ouder. Doordat er geen nieuwe instroom meer komt op de voormalige Wet sociale werkvoorziening, wordt de SW-populatie elk jaar één jaar ouder. De gemiddelde leeftijd in 2020 was 49,7 jaar.

De gemiddelde leeftijd van de PW-populatie (LKS banenafpraak) in 2020 was 36,5 jaar, de gemiddelde leeftijd voor de populatie in Beschut werk was 27 jaar.



DUURZAME INZETBAARHEID

Het ziekteverzuim in de SW-dienstverbanden is in 2020 nagenoeg gelijk gebleven, van 16,1% in 2019 naar 15,9% in 2020.

Om grip te krijgen op het verzuimpercentage hebben we in 2019 een extern onderzoek laten verrichten naar de achtergronden daarvan. Op basis van de uitkomsten en adviezen van dat onderzoek, werken we sinds 1 januari 2020 samen met de nieuwe arbodienst 'De Arbodienst'. Daarnaast hebben we onze nieuwe visie op omgang met ziekteverzuim in 2020 verder vormgegeven. Het nieuwe beleid is gebaseerd op zes uitgangspunten, welke in nauw overleg met de OR zijn vastgesteld.

Ziekteverzuim 2020		
	Ergon	Landelijk*
SW	15,9%	16,1%*
PW	13,5%	11%**

* Cijfers 2020 SBCM, Cedris
** Landelijk cijfer t/m 2e kwartaal 2020

ORGANISATIE

We helpen mensen aan werk. Daarvoor verbinden we kennis en vooral mensen met elkaar. We kennen de kracht van ons netwerk. Samen met onze partners helpen we mensen naar, aan en in werk. We staan midden in de keten van de weg naar werk en daarom is samenwerking essentieel. Er wordt dan ook veel geïnvesteerd in het maken van goede afspraken en een goede samenwerking.

KRACHT VAN DE KETEN

Het participatiebedrijf is sinds 2018 onderdeel van de GRWRE. Het is de re-integratievoorziening in een keten van instroom (WIJeindhoven en de klant managers van gemeenten), doorstroom (Participatiebedrijf/ Ergon werkbedrijven) en uitstroom (04Werkt/ Werkgelegenheidsteam Eindhoven/ Ergon Werkmakelaars).

We hebben met deze partners een gedeelde verantwoordelijkheid om kandidaten naar het Participatiebedrijf toe te leiden en uit te laten stromen uit hun uitkering. Door eigen interventies of de inkoop van trajecten bij partners. Door deze gedeelde ke-

tenverantwoordelijkheid is er sprake van wederkerigheid en wederzijdse ketenafhankelijkheid van de partners. Dit komt ook tot uiting in het opdrachtgeverschap (inclusief taakstelling) van de gemeenten naar de GRWRE, maar ook naar de Stichting WIJeindhoven/klantmanagers gemeenten en het Werkgelegenheidsteam (WGT)/Team accountmanagers van de gemeenten.

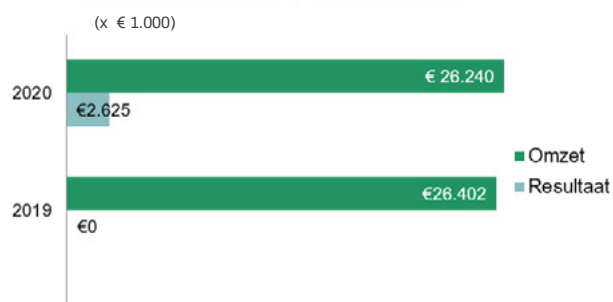
MEER DOEN MET MINDER

Ergon heeft in 2020 een positief resultaat gerealiseerd, ondanks de krimpende rijkssubsidie en de pandemie. Dit is mede te danken aan de gerealiseerde omzet door een zeer stabiel werkpakket.

Door de steeds krimpende rijkssubsidie komt het bedrijfsresultaat de komende jaren onder druk te staan. De gemeenten moeten meer doen, meer burgers en doelgroepen bedienen, met minder geld. Dit heeft direct effect op de uitvoeringsorganisatie Ergon Participatiebedrijf. Samen met de gemeenten hebben we een constructief traject over de financiële toekomst en de keuzes hierin van de gemeenten doorlopen, wat in 2020 tot een nieuw meerjarenperspectief heeft geleid. Ook de gemeenteraden zijn hierin nadrukkelijk betrokken.

Financieel resultaat (x €1.000,-)			
	2020	2019	2018
Baten			
Netto omzet (extern)	€ 26.240	€ 26.875	€ 26.402
Overige opbrengsten	€ 10.056	€ 8.824	€ 7.975
(Rijks)subsidie PW	€ 2.918	€ 2.303	€ 1.644
(Rijks)subsidie SW	€ 45.743	€ 43.712	€ 44.451
Onttrekking bestemmingsreserves	€ 821	€ 408	€ 426
Totaal	€ 85.778	€ 82.122	€ 80.898
Lasten			
PW-salarissen	€ 6.197	€ 4.199	€ 3.475
SW-salarissen	€ 44.449	€ 46.997	€ 47.897
Salarissen kader (ambt. + stichting)	€ 17.038	€ 16.255	€ 14.649
Salarissen overige regelingen	€ 248	€ 248	€ 288
Inhuur personeel	€ 1.178	€ 898	€ 1.165
Begeleid Werken	€ 1.526	€ 1.590	€ 1.578
Overige personeelskosten	€ 2.215	€ 2.295	€ 2.342
Afschrijvingen	€ 1.240	€ 1.050	€ 1.140
Rentelasten	-€ 1	-€ 3	-€ 1
Overige kosten	€ 9.063	€ 8.593	€ 7.994
Bijzondere last	€ 0		
Totaal	€ 83.153	€ 82.122	€ 80.527
Resultaat	€ 2.625	€ 0	€ 370

Financieel resultaat



DRUK OP DE UITVOERING

Naast de teruglopende subsidie, ontstaat er ook druk op de uitvoering van de bestaande contracten. Een groot deel (80%) van de nieuwe instroom wordt extern geplaatst. In de businessunits van Ergon is er daardoor weinig nieuwe instroom, stijgt de gemiddelde leeftijd van de medewerkers en zien we dat er de laatste jaren een zwakkere populatie instroomt, wat er samen voor zorgt dat er de komende jaren druk op de omzet komt te staan.

Omzet deelnemende gemeenten (x € 1.000)

Opdracht	Eindhoven	Geldrop-Mierlo	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	TOTAAL
Individuele detacheringen	€ 100.000	€ 20.900	€ 35.900	€ 11.700	€ 1.900	€ 12.300	€ 182.700
Groepsdetacheringen	€ 682.700	€ 11.000	€ 0	€ 0	€ 197.700	€ 0	€ 891.400
Schoonmaak	€ 610.000	€ 104.300	€ 87.400	€ 48.200	€ 182.000	€ 82.600	€ 1.094.500
Aanleg Renovatie	€ 36.500	€ 6.800	€ 1.200		€ 10.000	€ 0	€ 54.500
Begraafplaatsen	€ 266.800			€ 63.700		€ 1.500	€ 332.000
Verkeersmeubilair	€ 1.096.300					€ 6.000	€ 1.102.300
Groen en Reiniging	€ 7.093.500	€ 754.300	€ 292.500	€ 669.800	€ 485.200	€ 228.000	€ 9.523.300
Postbezorging	€ 341.400	€ 26.800	€ 0	€ 47.800	€ 75.300	€ 29.800	€ 521.100
Overig							€ 0
Totaal	€ 10.227.200	€ 924.100	€ 417.000	€ 841.200	€ 932.100	€ 360.200	€ 13.701.800

GEEN ORDERS MAAR PARTNERS

In de regio is Ergon alom aanwezig door de 1.063 betalende klantrelaties en deelname aan werkgeversnetwerken. In 2020 was de commerciële omzet 32 miljoen euro, waarvan 43% vanuit opdrachten voor de gemeenten.

Ergon is geen ordergestuurde, maar partnergestuurde organisatie met 80% langlopende contracten, vaak van minimaal 5 jaar. Dit biedt veel stabiliteit voor de toekomst. Een stevig ondernemersnetwerk is essentieel omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers. 59% van de gesubsidieerde medewerkers is extern werkzaam.

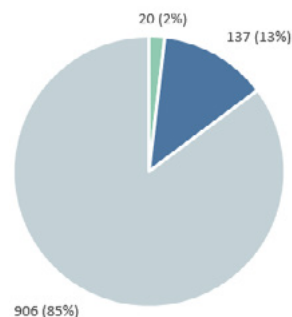
SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP

Steeds meer regionale ondernemers sluiten zich aan bij het PSO-netwerk. De Prestatieladder Socialer Ondernemen is een landelijk keurmerk voor bedrijven en instellingen die een grote bijdrage leveren aan werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Namens de gemeenten geeft Ergon uitvoering hieraan.

SOCIAL RETURN

Social Return is een manier om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen óf die afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Bij aanbestedingen komt dit onderwerp steeds vaker als bestekseis naar voren. Ergon adviseert en coördineert de Social Return invulling voor de gemeenten Heeze-Leende, Valkenswaard en Waalre en is onderdeel van het onafhankelijke adviespunt voor de Regio Zuid-Oost Brabant.

Aantal klanten



Omzet klanten

Commerciële omzet, exclusief subsidies (x € 1.000)

