

Werkgevers blij met Ergon als werkmakelaar

Altijd handjes nodig!

ANTON VAN LIMPT (L), BART VAN DEN HOOGENHOFF EN
MIRJAM VAN DEN HURK OP DE WERKVLOER BIJ BESTRONICS

In het bedrijfsleven zijn altijd ‘handjes’ nodig, maar waar haal je die vandaan? Dat is een grote vraag nu er sprake is van krapte op de arbeidsmarkt. Brengt sociaal ondernemen uitkomst? In de eerste aflevering van deze vierdelige serie bespreken Anton van Limpt (Bestronics) en Bart van den Hoogenhoff (Brabant Deur) de mogelijkheden met Mirjam van den Hurk van Ergon.

TEKST: BART ASSIES | FOTO: GERARD VAN HAL

Anton van Limpt mag zich met recht een ‘sociale ondernemer’ noemen. Zijn bedrijf, Bestronics BV in Veldhoven, is een productie- en assemblage bedrijf dat zich voornamelijk richt op de industriële elektronicamarkt. De afgelopen jaren hebben hij en zijn broer Bestronics

omgevormd tot een ‘plat’ bedrijf, waar ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk kunnen. Bart van den Hoogenhoff heeft nog weinig ervaring met sociaal ondernemerschap, maar is geïnteresseerd in de ervaringen van Van Limpt. Wat kan Brabant Deur van Bestronics leren?

Gemotiveerde medewerkers

Van Limpt: „Onze belangrijkste activiteiten zijn productontwikkeling, assemblage van printplaten en het produceren van kabelbomen en behuizingen. We maken printplaten op recept voor bijvoorbeeld beveiligingsapparatuur, medische applicaties en diagnoseapparatuur voor de autobranche. Het zijn ingewikkelde producten. Toch is het ons gelukt om het productieproces zódanig te automatiseren en te simplificeren dat het voor iedereen begrijpelijk is. Voor ieder product hebben we een duidelijke handleiding gemaakt.” Een dergelijke aanpassing van het productieproces waarbij de medewerker centraal staat, wordt in het jargon ook wel ‘jobcarving’ genoemd. Het maakt dat Bestronics ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt goed kan inzetten. Hiervoor werkt

het bedrijf intensief samen met Ergon. Werkmakelaar Mirjam van den Hurk heeft in de loop der jaren meerdere werkzoekenden bij Bestronics geplaatst. „Hoe bevalt dat”, wil Van den Hoogenhoff weten, en Van Limpt vertelt enthousiast over de samenwerking. „Je moet misschien wat meer tijd in deze medewerkers steken, maar daar krijg je veel voor terug. Voor hen is sociale zekerheid en erkenning heel belangrijk. Als ze zich gewaardeerd voelen, zijn er nauwelijks beter gemotiveerde medewerkers te vinden.” En hij grinnikt: „Onze bedrijfskleding is voor deze groep belangrijk. Ze werken bij Bestronics en daar zijn ze trots op. Zo’n succeservaring – daar doe je het voor!”

Orderpicking

Is sociaal ondernemen ook iets voor Brabant Deur, vraagt Van den Hoogenhoff zich af. „Ik wil graag investeren in mensen, maar omdat Brabant Deur niet een echt productiebedrijf is, ligt dat wat gecompliceerder.” Brabant Deur, al ruim vijftientig jaar specialist in garagedeuren en industriële bedrijfsdeuren, produceert de deuren niet zelf. „We hebben een grote buitendienst: de opleiding van monteurs wordt intern verzorgd en duurt circa anderhalf jaar. Niet iedereen is daar even geschikt voor.” „En je magazijn? Is daar geen plek”, suggereert Van Limpt. Hij benadrukt dat automatisering kan helpen bij een goed voorraadbeheer en dat het fouten bij orderpicking tot een minimum beperkt. En automatisering vergroot ook de mogelijkheden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten enorm. „We hebben het magazijn goed op orde, dus we zouden met een goed geautomatiseerd systeem voor orderpicking kunnen gaan werken. Als we dat voor elkaar hebben, zouden we mensen van Ergon kunnen gebruiken”, antwoordt Van den Hoogenhoff.

Voorsprong

„Sociaal ondernemen heeft grote voordelen”, aldus Van Limpt. „Je kunt, in deze tijden van krapte op de arbeidsmarkt, makkelijker aan medewerkers komen.” Volgens het CBS waren er in het eerste kwartaal van 2022 in de regio Noord-Brabant maar liefst 145 vacatures per 100 werkzoekenden. Het maakt dat ondernemers nieuwe wegen in slaan als het om werving van medewerkers gaat. Van den Hoogenhoff besluit: „Ik wil graag investeren in mensen. Een basis van vertrouwen vind ik heel belangrijk, en ik vind dat iedereen in deze maatschappij een kans moet krijgen.”