

YVONNE VAN HEST, DIRECTEUR ONTWIKKELING & INNOVATIE BIJ ERGON

# IK GUN WERKGEVERS TALENTEN VAN ERGON

De juiste mens op de juiste plek: dat is waar Ergon naar streeft. Waarom is voor Yvonne van Hest Ergon eigenlijk de juiste plek? "Ik heb 11 jaar met heel veel plezier en passie gewerkt bij Brainport Development. Daar was ik verantwoordelijk voor onderwijs en arbeidsmarkt. Een mooie functie, waarbij ik veel contact had met onder meer werkgevers. We hebben een economisch zeer krachtige regio met veel bedrijvigheid. High-tech bedrijven vormen een economisch vliegwiel. Wat veel mensen niet

beseffen is dat het werk van één internationale kenniswerker gemiddeld zes regionale banen oplevert. Werkgevers ervaren in de praktijk dat het erg lastig is om al deze vacatures in te vullen. Maar juist het invullen van vacatures is belangrijk voor onze regionale economische ontwikkeling. Tegelijkertijd is een baan voor een werknemer veel meer dan werk. Het geeft ook financiële zelfstandigheid, sociale structuur en zelfvertrouwen. Deze twee aspecten komen in mijn functie samen."



TEKST: HUBERTINE VAN DEN BIGGELAAR



## PROCES CARVING

Wat Yvonne vooral boeit is dat er een integraal arbeidsmarkt vraagstuk ligt waarbij maatwerk de oplossing is. "Arbeidsmarkt vraagstukken boeien me op macroniveau. Maar ik besef ook terdege dat het altijd om individuele mensen gaat. Wat ik echt fantastisch vind is dat bij Ergon mensen nooit een nummer zijn. Mijn collega's zijn enorm gedreven en zetten zich met passie in om elke kandidaat duurzaam aan het werk te helpen. Steeds weer kijken we naar wat iemand nodig heeft om zich te ontwikkelen om zo optimaal deel te kunnen nemen aan het arbeidsproces. Steeds meer werkgevers weten ons te vinden. Zij willen graag samen met ons kijken hoe ook iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam bij hen kan werken. Dat kan zeker nog verder ontwikkeld worden. We kijken nu bijvoorbeeld al naar 'jobcarving': het anders inrichten van een functie om deze geschikter te maken voor een werkzoekende door taken weg te halen; te 'carven'. Maar ik vind ook dat we breder moeten kijken, noem dat 'proces carving': hoe kun je werkprocessen slimmer inrichten, zodat er taken ontstaan die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen uitvoeren?" Yvonne benadrukt dat naast de kandidaat ook de werkgever centraal staat bij Ergon. "We luisteren goed naar wat een werkgever wil en kan bijdragen aan duurzame inzetbaarheid. Hierin bieden wij ook advies en ondersteuning."

## ANDERE BLIK

Elk mens heeft talent. Dat talent zien en benutten vergt soms een andere blik. Yvonne: "Ik gun elke werkgever een kijkje in de keuken van onze werkleerbedrijven. Daar ervaar je hoe mensen vanuit hun talent waardevol werk doen. Bij een bezoek aan onze wasserij zie je hoe medewerkers de hele dag keurig netjes en met veel plezier T-shirts vouwen. En dat al jarenlang! Ik zou dat nooit kunnen. Dat is een

talent, hoewel we daar niet altijd zo naar kijken. Het is een eenvoudig voorbeeld, maar het maakt heel duidelijk dat we met alle partijen op de arbeidsmarkt anders moeten kijken naar talent en talentontwikkeling."

## SAMENWERKING

Alle partijen: daar stipt Yvonne een belangrijk element aan. "De regionale arbeidsmarkt is een dynamisch speelveld waarin onder meer gemeenten, werkgevers, het UWV, arbeidsbemiddelaars, sociale partners, onderwijsinstellingen en ook mijn vorige werkgever Brainport Development opereren. Alleen door een zo goed mogelijke samenwerking tussen al deze organisaties lukt het om vraag en aanbod zo optimaal mogelijk op elkaar aan te laten sluiten. Een mooie samenwerking is het inzetten van werk-leerlijnen om meer mensen zonder startkwalificatie te ontwikkelen. Dat begint op het niveau van praktijkleren en mbo 1 en geeft mensen een certificaat en daarmee een basis. Dat doen we al intern met onze werkleerbedrijven en breiden dit samen met de mbo-onderwijsinstellingen Summa College en Yuverta extern uit met onder andere Het Goed, Rabauw Craft Beer en Brouwers Groenaanemers. Zo krijgen we de juiste persoon op de juiste plek en werken we samen aan een arbeidsmarkt in balans."



### ERGON

Rooijakkersstraat 3, 5652 BA Eindhoven  
E-mail: [info@ergon.nl](mailto:info@ergon.nl)  
Telefoonnummer: 040 238 77 77  
Website: [www.ergon.nl](http://www.ergon.nl)