



2023 in vogelvlucht



Mijn weg naar werk



Onze organisatie



Financieel Jaarverslag 2023

2023: Ambities worden werkelijkheid

We kijken terug op een jaar waarin we de ambities uit de Strategische Koers steeds meer werkelijkheid zijn geworden. Wij geloven in werk voor iedereen en dat maken wij waar. Onze nieuwe, duurzame wasserij is geopend. Door het gebruik van technologie zijn hier 200 beschutte werkplekken gecreëerd! We blijven steeds leren en verbeteren. Zo is de weg naar werk doorontwikkeld waardoor we nu nog beter maatwerk leveren.

Het rapport over de duidelijkheid en toegankelijkheid van rechten, plichten en procedures bij Ergon hebben wij positief ontvangen. De aanbevelingen sluiten goed aan bij de ingeslagen weg en de koers houden we vast in 2024. Eind 2023 kregen onze medewerkers het bericht dat ze eindelijk een cao krijgen met een financiële verbetering. Fantastisch omdat we hier ons al jaren hard voor maken. Daarnaast gaan we door met onze lobby richting het Rijk voor een passende financiële dekking. Trots ben ik ook op ons Ergon lied wat ons verbindt en inspireert, elke dag weer. Dank aan al onze betrokken medewerkers die ook in 2023 hard gewerkt hebben om onze ambities waar te maken.

Yvonne van Mierlo
Algemeen directeur

2023 is een jaar geweest waar binnen Ergon opnieuw veel werk is verzet en ook veel is bereikt. Als bestuur zetten we ons in voor sterke samenwerkingen. Ergon heeft een goede relatie opgebouwd met de gemeenten Eindhoven, Heeze-Leende, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre. En we gaan verder. We zijn nu onderdeel van Huis naar Werk, Brainport voor elkaar, de Stap naar Gezonder en we werken nauw samen met Summa.

Met veel plezier en trots hebben we als bestuur samen met ruim 100 medewerkers deelgenomen aan de Eindhoven Marathon en verschillende afstanden gewandeld. Zo werkten we aan onze gezondheid via het Ergon Fit programma. Ook draaiden we mee in de bediening bij het Grand Diner voor de Medemens; een event voor onze inwoners met een kleine beurs. Zo dragen wij bestuurlijk en bij activiteiten bij aan een prettige werkplek en een toekomst voor iedereen. Dat is waar we het voor doen!

Mieke Theus
Bestuursvoorzitter



2023 IN VOGELVLUCHT

2023: Ambities worden werkelijkheid

Het jaar 2023 was een jaar met uitdagingen, nieuwe samenwerkingen, resultaten en mooie stappen binnen de vijf tegels van onze Strategische Koers; Mensen in hun kracht, Marktfocus, Krachtige Keten, Wendbare organisatie en Basis op orde. Trots zijn we op onze nieuwe wasserij die in september 2023 haar deuren opende. Mooie stappen zijn onder andere gezet op het gebied van duurzaamheid, verdere digitalisering en vitaliteit. Kortom, onze ambities worden steeds meer werkelijkheid. Hiermee bouwen we, samen met onze partners, verder aan een stevig fundament voor de toekomst.



Strategische koers



mensen in hun kracht

Gemotiveerde en vitale medewerkers en werkzoekenden die trots zijn op zichzelf.



krachtige keten

Dankzij de kracht van ons netwerk, helpen we meer mensen naar duurzaam werk.



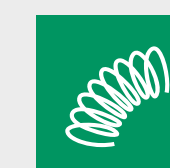
markt focus

Met prikkelende ideeën en praktische oplossingen zorgen we voor een arbeidsmarkt waar voor iedereen waardevol werk is.



basis op orde

Een organisatie die staat als een huis; doelgericht, slim en solide.



wendbare organisatie

Een ondernemende en inspirerende organisatie die uitdaagt om in beweging te komen.



mensen in hun kracht



krachtige keten



markt focus

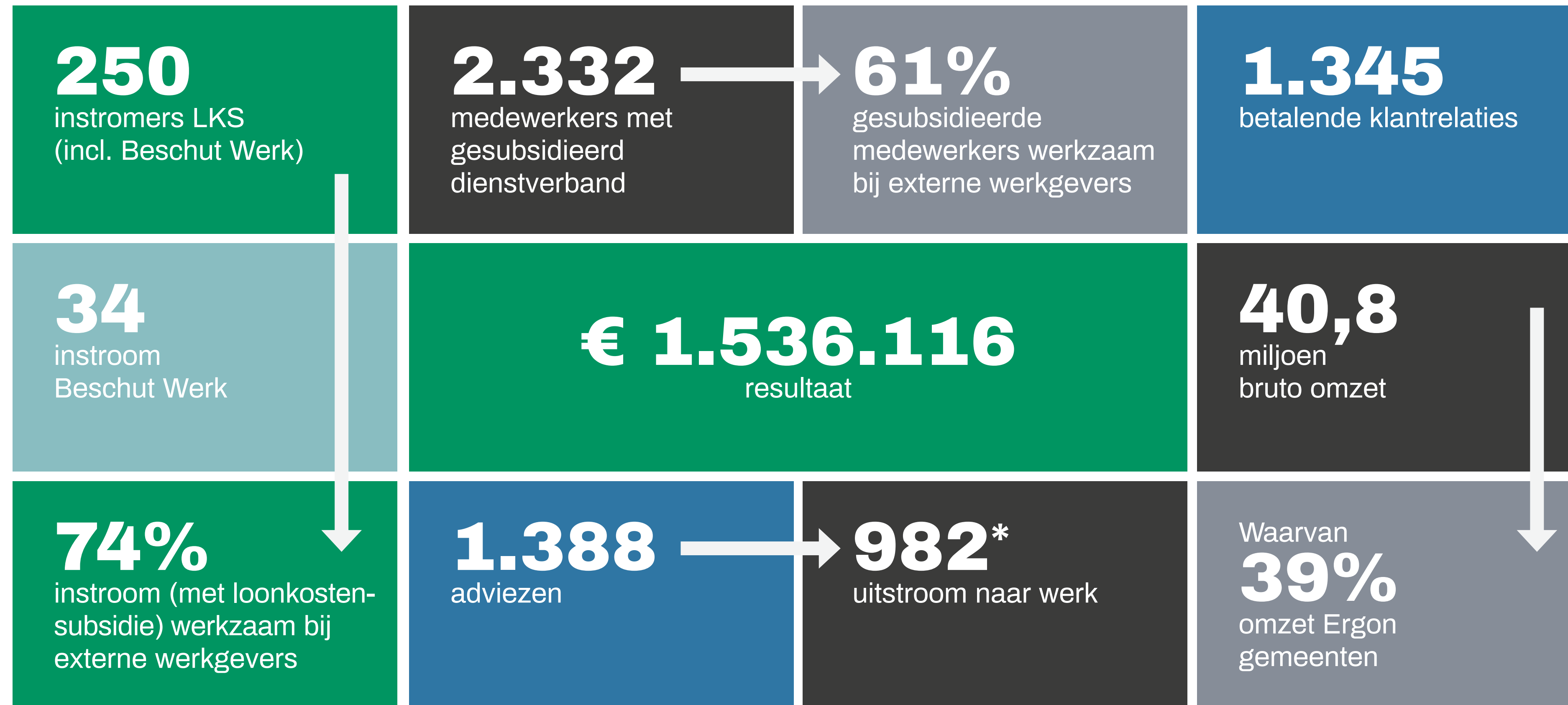


basis op orde



wendbare organisatie

Mooie resultaten in 2023

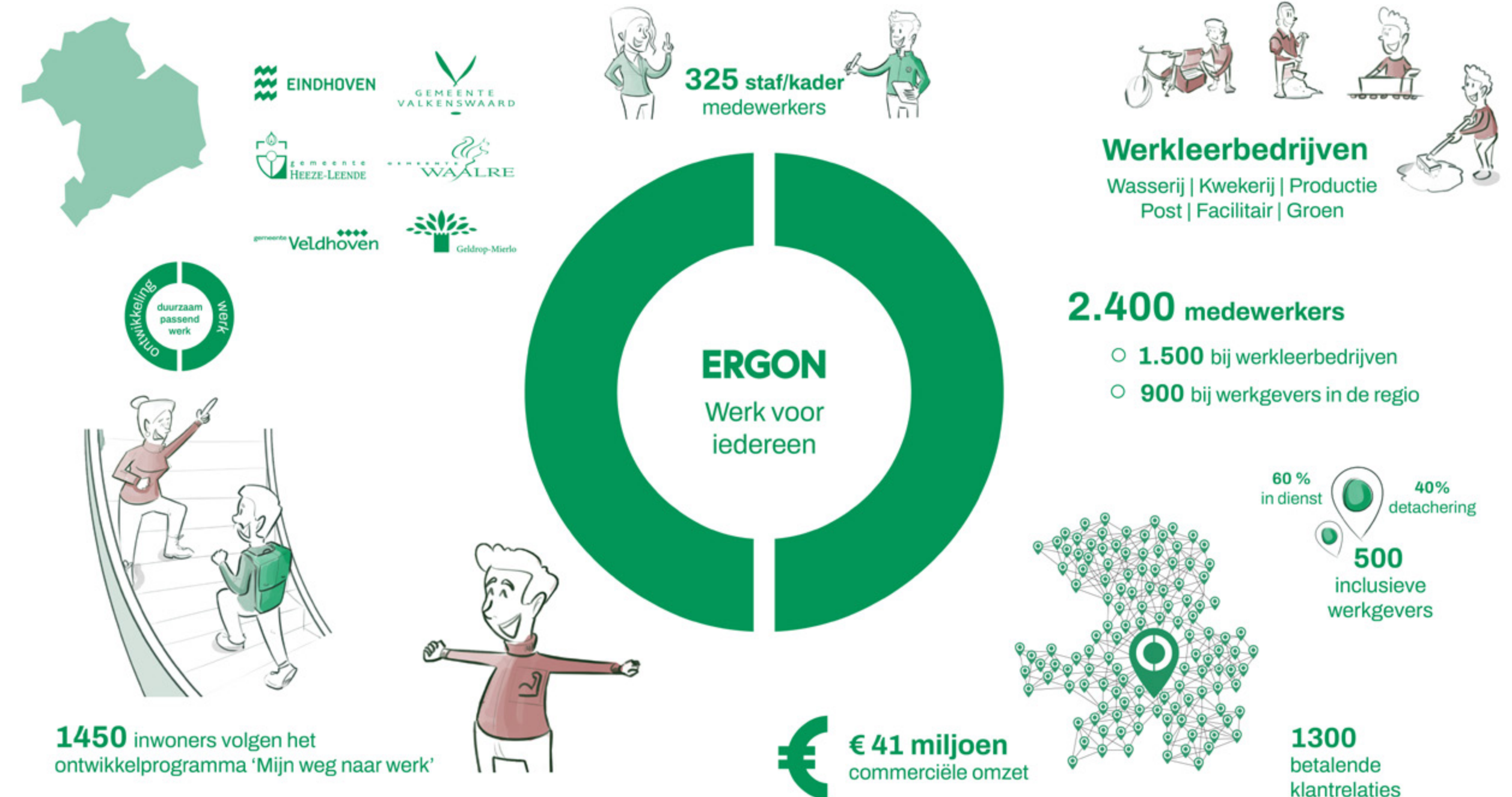


*Inclusief uitstroom WGT, waarvan 117 plaatsingen buiten de Ergogemeenten.

Mensen duurzaam inzetbaar krijgen én houden

Wij geloven in werk voor iedereen. Een betaalde baan die zorgt voor brood op de plank, onafhankelijkheid en een betekenisvol bestaan. Dat is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Veel mensen ervaren een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor hen is Ergon er. Wij nemen belemmeringen weg, buigen beperkingen om naar mogelijkheden en helpen mensen uit hun uitkering. Dat doen we samen met een groot aantal partners in de regio Eindhoven. Samen helpen we mensen om toe te groeien naar werk én vinden we werk dat bij hen past. Eenmaal aan de slag, blijven we betrokken om iedereen inzetbaar te houden. Uiteindelijk is duurzaam passend werk waar we allemaal voor gaan.

De weg naar werk is voor iedereen anders. Soms worden er stappen overgeslagen, soms heeft iemand een stap extra nodig. Met het maatwerktraject 'Mijn weg naar werk' helpen we werkzoekenden en medewerkers naar duurzaam passend werk. Het Expertisecentrum Ontwikkeling biedt hiervoor een breed palet aan ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden. Met deze ondersteuning op maat helpen we werknemers en werkzoekenden die voor uitdagingen staan, om deel te nemen aan de arbeidsmarkt en onderdeel daarvan te blijven.





Het verhaal van...



Angela, Ergon Wasserij

Angela zegde haar baan in de schoonmaak op om voor haar zieke moeder te zorgen. Ze was al zes jaar uit het arbeidsproces toen haar man arbeidsongeschikt werd. Ze besloot zelf te gaan werken. In het kader van de Participatiewet kon ze met ondersteuning van de gemeente aan de slag bij Ergon Wasserij. Angela: "Bij Ergon Wasserij kon ik op nul beginnen, aan de sorteerband. Nu doe ik horeca uitsorteer. Ik werk nu ook met computers. Nooit gedacht dat ik dat nog eens zou leren, maar ik doe het wel."

Angela heeft tijd nodig om iets onder de knie te krijgen. Haar geheugen laat haar nog wel eens in de steek. Bij Ergon Wasserij krijgt ze alle ruimte om in haar eigen tempo te leren. "Ik heb heel lieve mensen om me heen, ze hebben geduld met me. Door mijn collega's ga ik met plezier naar het werk."



Savannah, Stichting ROZE

"Er komt een dierenasiel in Eindhoven"
 Toen Savannah die kop in de krant zag staan, ondernam ze direct actie. Met ondersteuning van Ergon ging zij aan de slag bij Stichting ROZE (Regionale Opvang Zwerfdieren Eindhoven).

[▶ Bekijk haar verhaal](#)

Alleen samen krijgen we het voor elkaar

Met elkaar staan we voor een van de grootste maatschappelijke opgaven van onze tijd. Juist in een regio waarin de ontwikkelingen zo snel gaan, kunnen we er alleen samen voor zorgen dat niemand achterblijft. Daarom werkt Ergon nauw samen met partners en nemen we deel in projecten die bijdragen aan onze missie: werk voor iedereen.

Buddy Werkt: Goud in handen

Buddy Werkt groeit! Steeds meer buddy's nemen deel aan het programma waardoor we inmiddels wel kunnen spreken van een buddy community! Tijdens 'Goud in Handen' werd duidelijk hoeveel onbenut arbeidspotentieel in de leeftijd boven de 50 jaar er in deze regio is. Maar liefst 300 werkzoekenden kwamen naar het event om zich te laten inspireren in hun weg naar een nieuwe baan.

[▶ Lees hier hoe Isabel haar droombaan heeft gevonden.](#)



58 werkzoekenden gematcht aan een buddy



4W: waar Wonen Werken Welzijn en Wijk samenkomen

105 tuintjes van senioren picobello gemaakt,
 24 memorabele uitjes met en voor senioren uit Gestel,
 70 vaste particuliere opdrachtgevers,
 1.200 bezoeken aan de fysiotherapeut gebracht met senioren,
 de Buurtwerf 280 uur opengesteld voor bewoners van Gestel,
 900 volle vuilniszakken zwerfvuil opgehaald,
 voor 174 Euro aan statiegeld opgehaald uit zwerfafval,
 12 staaldraad onkruidborstels tot op de draad versleten.

Dat alles en nog veel meer met een vast team van medewerkers van 13 Buddy's en Maatjes. Alle Maatjes zijn overigens geslaagd voor de opleiding Assistent Dienstverlening van het Summa!



[▶ Bekijk video](#)



Partner Huis naar Werk

Samen met 23 partners zijn we officieel Huis naar Werk! De gids in werk, scholing en ontwikkeling! In Zuidoost-Brabant zetten we in op:

1. Verbeteren werking van de arbeidsmarkt
2. Bij elkaar brengen van vraag en aanbod

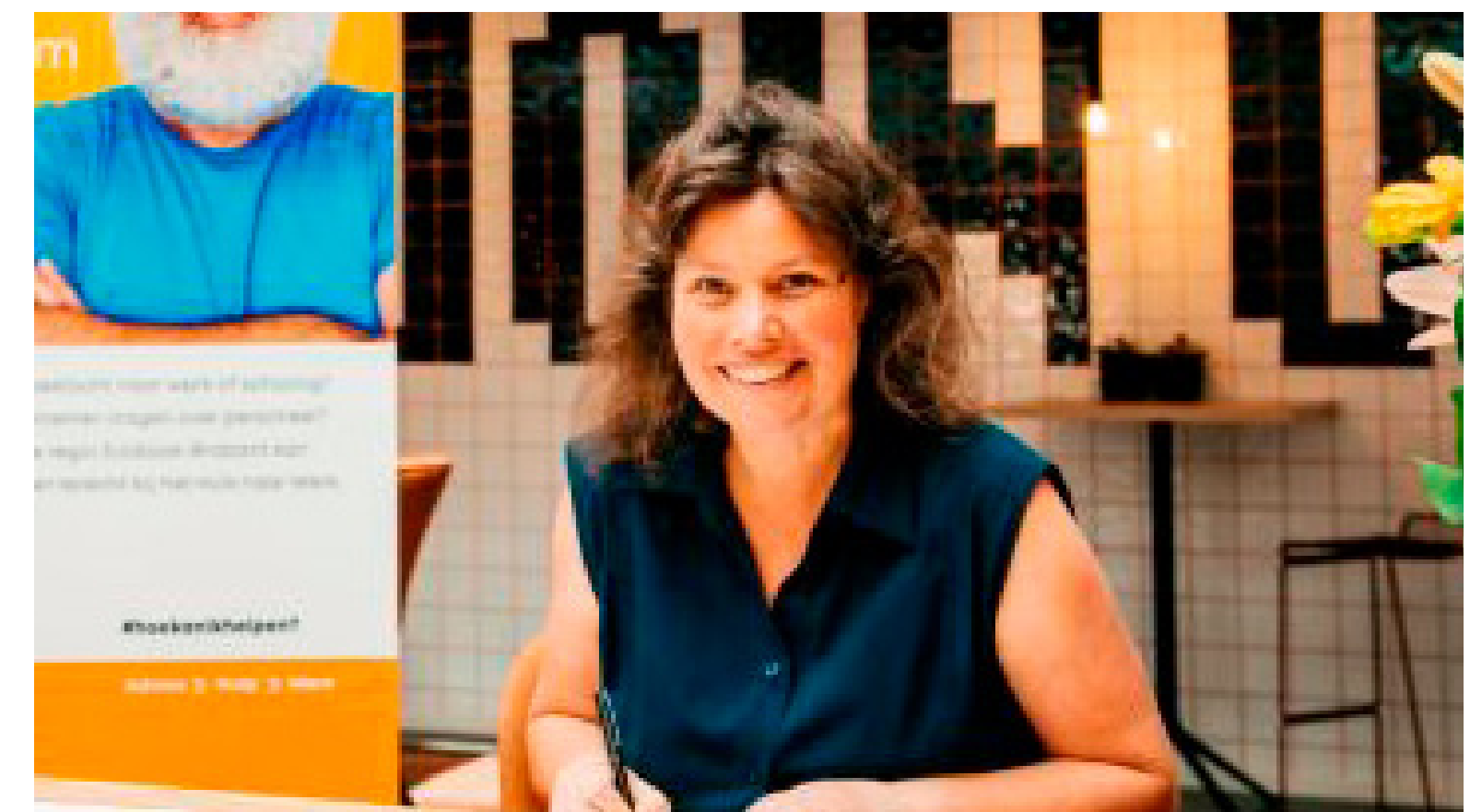
We hebben getekend om in onze regio:

- alle inwoners te ondersteunen bij het vinden en behouden van werk
- alle inwoners te helpen met talentontwikkeling en om- of bijscholing
- alle werkgevers te helpen met al hun arbeidsmarktvragestukken.

[▶ Bekijk op LinkedIn](#)

Inclusieve Brainport Tech Werkleerlijn

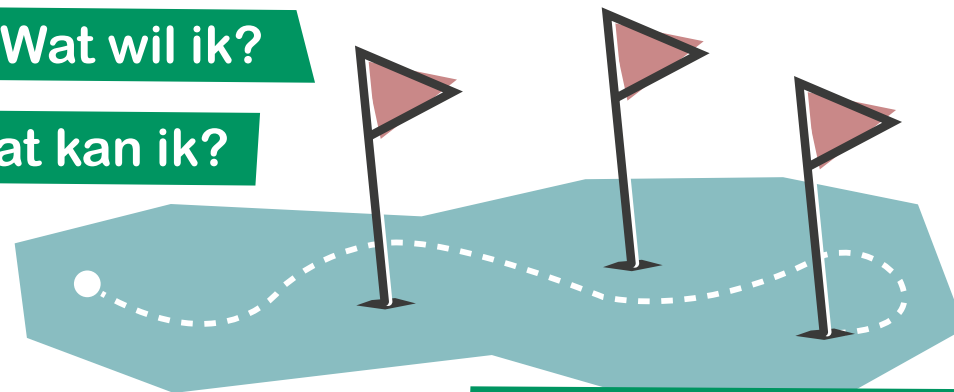
Samen met Brainport Development en Summa College hebben we een start gemaakt om te kijken of we door middel van functiecreatie nieuwe functies kunnen creëren zodat we meer mensen aan het werk kunnen helpen. Dit wordt in 2024 voortgezet.



Wie ben ik?

Wat wil ik?

Wat kan ik?



Wat zijn mijn mogelijkheden op de arbeidsmarkt?

Mijn start

Aan jezelf werken doen we samen

Er is werk genoeg en er is talent genoeg. Bij Ergon weten we zeker dat er ergens in de regio werk is dat past bij een werkzoekende. Hoe we daar zó zeker van zijn? Omdat verreweg de meeste mensen die we hebben geholpen, op dit moment aan het werk zijn.



Onze professionals denken in mogelijkheden en kijken naar de talenten en interesses. Want dat is wat we zien; talent dat wacht op ontdekking. We bieden mensen inzicht in de eigen mogelijkheden en werkkansen en stimuleren ze te groeien in werk- en vakvaardigheden. Samen stellen we concrete, haalbare doelen op en zorgen we voor een passend aanbod. Zo bieden we begeleiding op maat.

1.485
aanmeldingen

Eindhoven **1.271**
Veldhoven **104**
Valkenswaard **62**
Waalre **25**
Heeze-Leende **23**

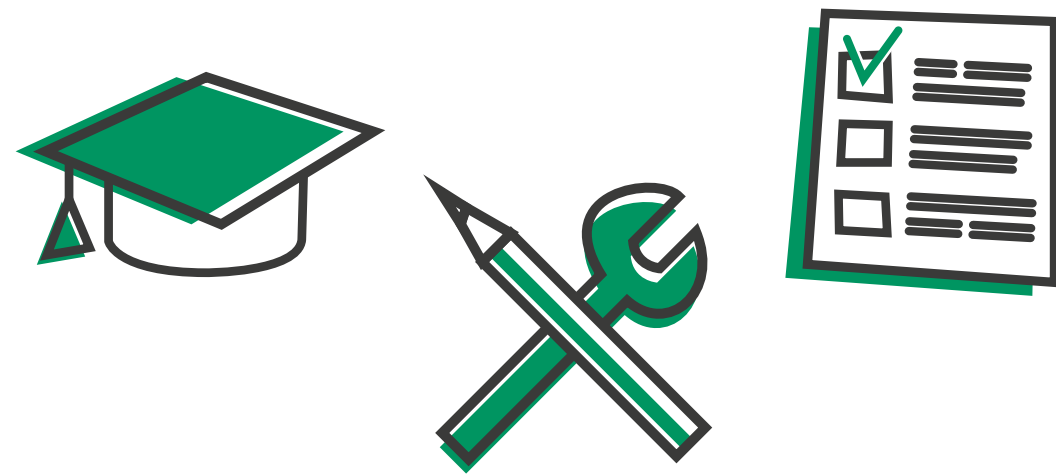
1.388
adviezen



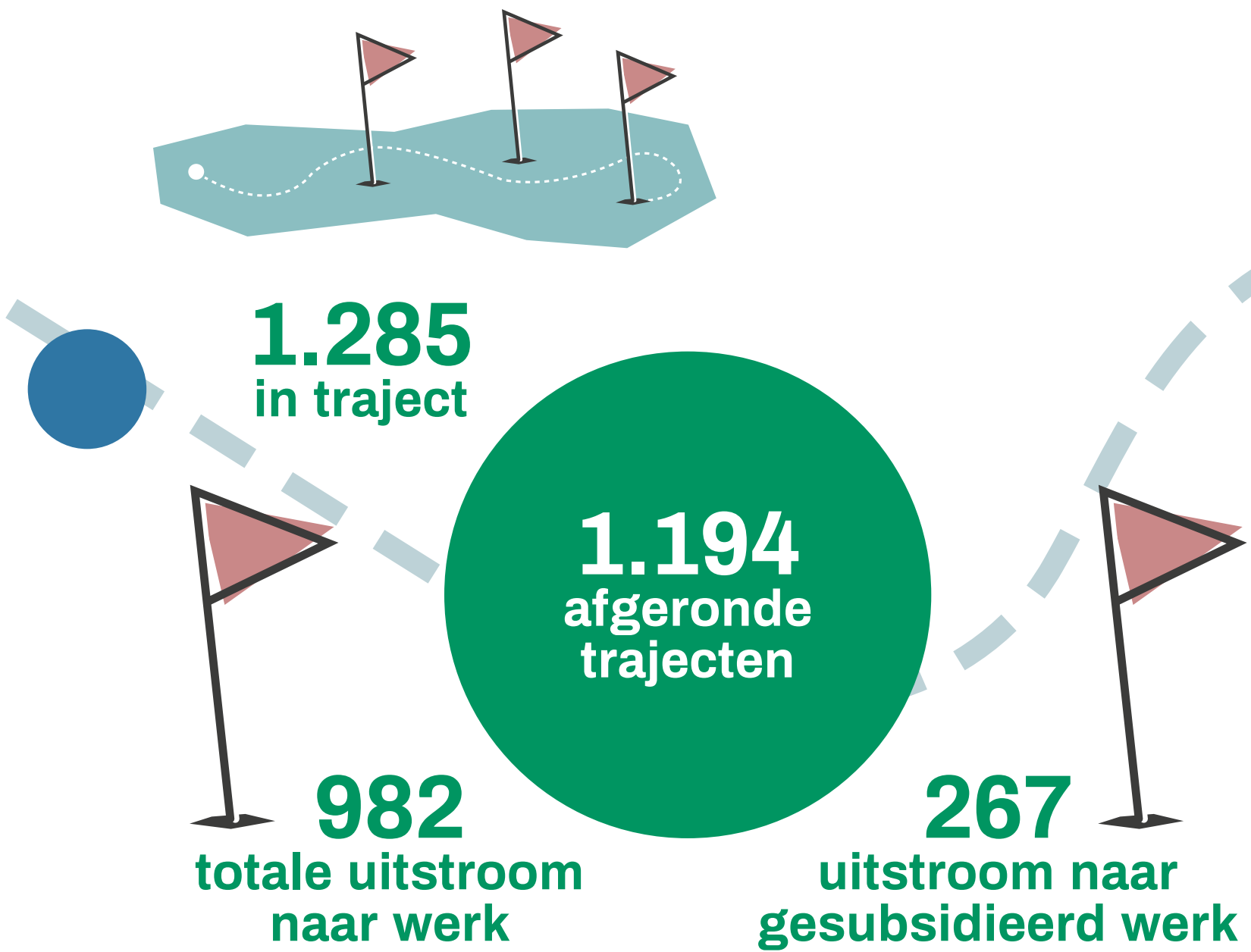
Aanmeldingen

	2022	2023
Eindhoven	1.171	1.271
Heeze-Leende	10	23
Valkenswaard	35	62
Veldhoven	78	104
Waalre	15	25
Totaal	1.309	1.485

Werken & Leren



Mijn ontwikkeling



Werken en leren in een werkleerlijn

Werken en leren in de praktijk kan door middel van onze werkleerlijnen. Zo is er in 2023 een werkleerlijn bij Ergon Facilitair gestart voor anderstaligen. Heeft Ergon Kwekerij inmiddels 16 werkleerlijnen en kan er bij Ergon Productie DAF in 27 werkleerlijnen worden gestart. Soms werkt iemand kort in een werkleerlijn omdat hij of zij al snel jobready is. Het kan ook betekenen dat iemand zich ontwikkelt tot een vaste medewerker van een werkleerbedrijf bij Ergon. Doel is dat mensen duurzaam aan het werk kunnen blijven met een MBO praktijkverklaring op zak.



Bij deze ontwikkeling van werknemers- en vakvaardigheden werkt Ergon nauw samen met het Summa College en Yuverta.

Uitbreiding
taalaanbod

Taallessen
Ergon Facilitair
en Ergon
Productie DAF

423
opleidingen
en cursussen
georganiseerd

Basis
gelegd
Ergon
Verdiepend
Onderzoek

144
jobcoaching
opdrachten

 [Bekijk video](#)



Ontwikkelen naar werk

Het Expertisecentrum Ontwikkeling biedt een breed palet aan ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden, altijd op maat. Deze ondersteuning helpt werkzoekenden en onze medewerkers die voor (complexe) uitdagingen staan om deel te nemen aan de arbeidsmarkt en onderdeel daarvan te blijven. Dit kan voor korte of lange termijn zijn, via individuele training of groepstraining en op het gebied van vak- of werknemersvaardigheden. Dit doen we vaak in samenwerking met partners zoals UWV, Summa en de gemeenten.

Digitale Dinsdag bij DAF

Zestig medewerkers werden uitgedaagd om hun digitale skills in te zetten, met een smakelijke beloning als afsluiter. Zo leren we met en van elkaar, op een leuke manier!



Summa Collega en Ergon versterken samenwerking

Met het ondertekenen van een samenwerkingsconvenant werd de samenwerking tussen Summa College en Ergon versterkt in een partnership met een helder doel. Ons samen sterk maken voor het creëren van meer ontwikkel- en werkkansen voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt.

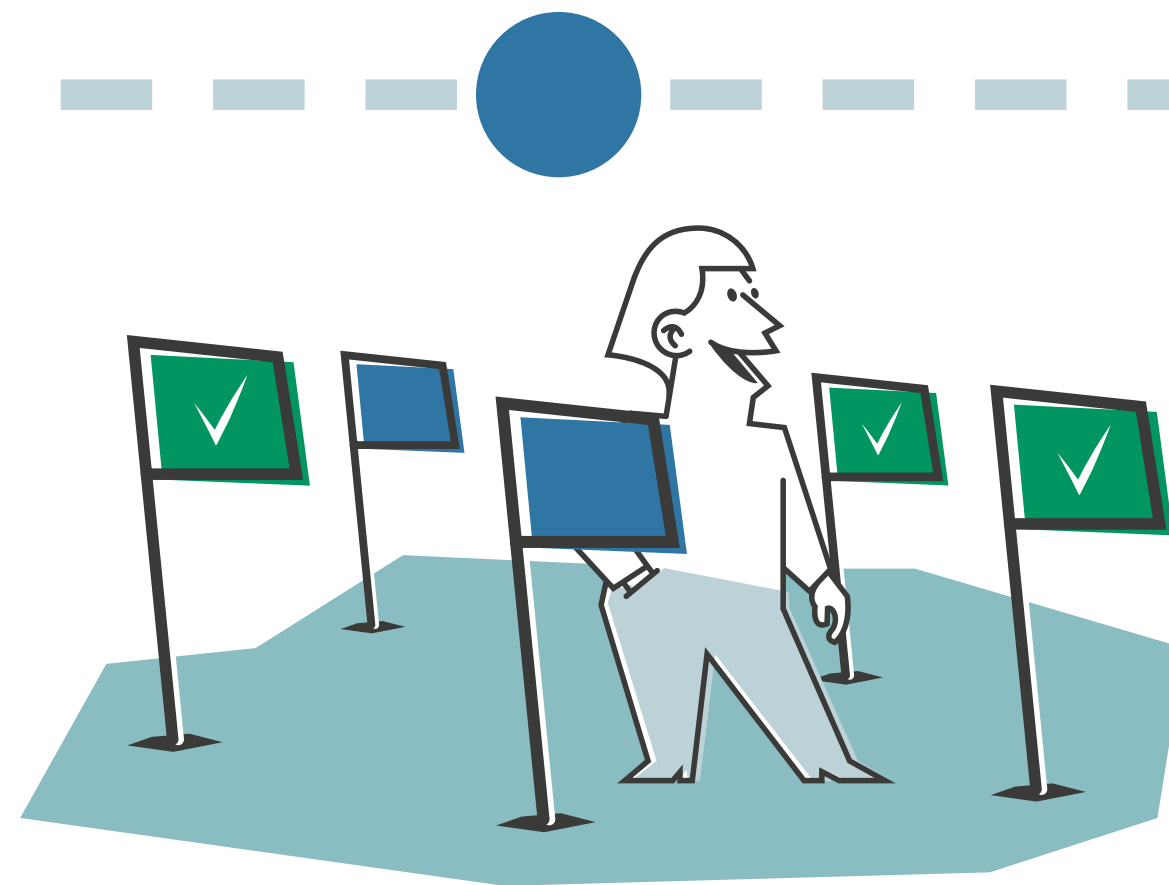


Marco maakt zijn ambities waar

Marco begon zeven jaar geleden bij de mobiele schoonmaakkploeg van Ergon. Tijdelijk, dat was de bedoeling. Nu maakt hij de stap naar een baan als eerste medewerker/voorman. Een taak met verantwoordelijkheden: hij lost problemen op, moet bereikbaar zijn, controleert het werk en nog veel meer.

In eerste instantie deed hij schoonmaakwerkzaamheden in gemeentepanden. *“Ik heb veel dingen geleerd, zoals schoonmaak- en schrobwerk”*, vertelt Marco. *“Op een gegeven moment was ik toe aan meer verantwoordelijkheid, dus heb ik gevraagd of ik meer kon doen dan alleen schoonmaken.”* Zijn leidinggevende zag dat hij het in zich had en gaf hem een kans. Nu volgt Marco allerlei cursussen om voorman te worden. *“Elke dag weer een andere uitdaging, dat vind ik juist leuk. In de toekomst wil ik misschien zelfs leidinggevende worden.”*





Mijn match

“Door mijn werk liggen patiënten toch in een schone ambulance”

Dankzij Roel, Mieke, Ricardo en Bart, werkzaam bij GGD Brabant Zuidoost, blinken de ambulances en remises.



Uitstroom naar duurzaam werk

Het doel van een ontwikkelingstraject is uitstroom naar duurzaam werk. Onze bemiddelingsdesk zorgt voor het maken van de match tussen vraag en aanbod, zowel intern als extern. Kandidaten die duurzaam zijn aangewezen op loonkostensubsidie kunnen ook een passende baan vinden in een beschutte werkomgeving bij de werkleerbedrijven of met een vorm van detachering via Ergon bij een reguliere werkgever.

Uitstroom naar regulier werk

	Eindhoven	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	Totaal
Aantal	848	16	37	64	17	982

Instroom gesubsidieerd dienstverband

	Eindhoven	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	UWV	Totaal
BW	20	0	1	9	0	4	34
LKS	168	9	13	22	4	1	216
SW	3	0	1	0	0	0	4
Totaal	191	9	15	31	4	5	254



Inclusieve samenwerking

Albert Heijn en Ergon zetten zich ook de komende jaren weer in om mensen die ondersteuning nodig hebben in werk, een duurzame en passende werkplek te bieden.



Mijn baan



Ontwikkeling in werk

Is Mijn weg naar werk bewandeld en er is een passende werkplek gevonden, dan blijven we betrokken. Iemand werkt, leert en groeit verder; wij groeien mee. Wat de toekomst ook vraagt, samen zorgen we ervoor dat iemand klaar is voor werk én dat ook blijft. Dat kan zijn bij één van onze werkleerbedrijven of bij een externe werkgever.

Duurzame inzetbaarheid

Bij Ergon ligt de focus op mens én resultaat. Het welzijn van onze medewerkers en werkzoekenden staat hierbij voorop. Zo is het onboardingprogramma voor onze medewerkers aangepast en heeft het persoonlijk ontwikkelgesprek een update gekregen. Het Ergon Fit programma is een belangrijk instrument om onze medewerkers te ondersteunen op verschillende levensgebieden. Zo helpen we ze bij geldzorgen, bieden we handreikingen bij eenzaamheid en werken we in de breedste zin aan vitaliteit en werkplezier.



Ergon Fit 2023

[Bekijk de video hier](#)

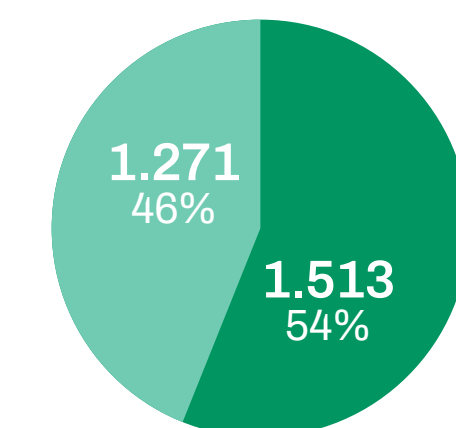


Gesubsidieerde dienstverbanden

	SW	PW		Totaal
		LKS	BW	
Eindhoven	918	624	73	1.616
Heeze-Leende	34	20	2	55
Valkenswaard	112	62	7	181
Veldhoven	127	93	20	240
Waalre	38	16	2	56
Geldrop-Mierlo	93	7	0	100
Overig	54	13	17	84
Totaal	1.376	835	121	2.332

Ziekteverzuim 2023

	Ergon
SW	16,5
PW	10,5



Verdeling werkladder intern / extern

Intern
Extern



Mijn baan



BAAN ZOEKT MENS.NL

Baan zoekt Mens experience bij Bestronics

Klik hier

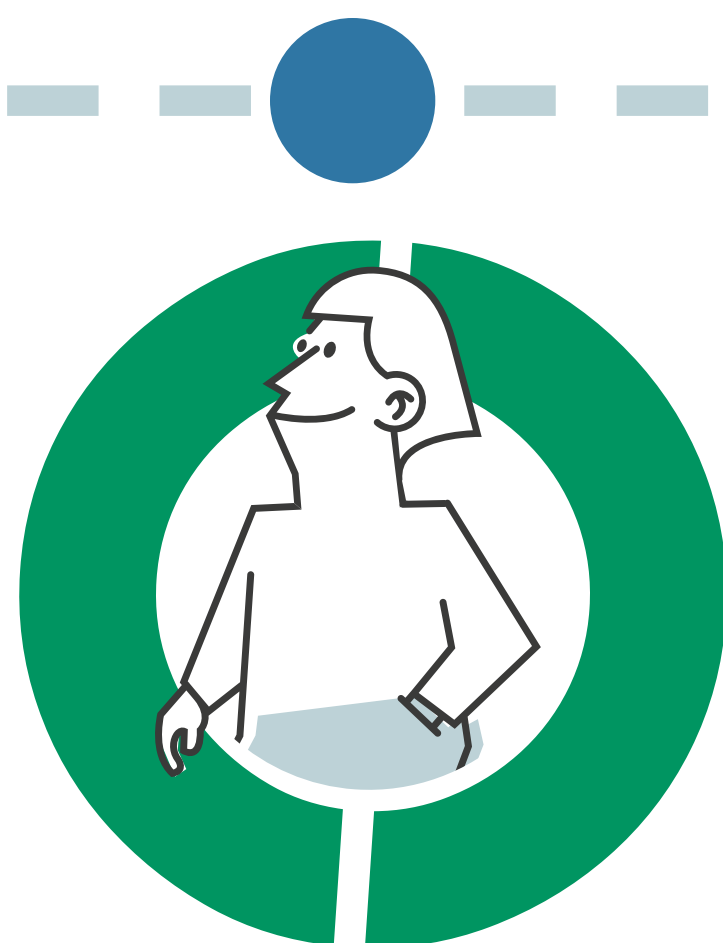


Bekijk video

Opening nieuwe wasserij

Trots zijn we op onze nieuwe wasserij, waar technologie, duurzaamheid en inclusiviteit hand in hand gaan. Deze wasserij voldoet op het gebied van duurzaamheid en technologie aan de meest moderne maatstaven. En nog belangrijker, hiermee garanderen we 200 beschutte werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het is geweldig hoe onze medewerkers met behulp van inclusieve technologie complexe taken kunnen uitvoeren.



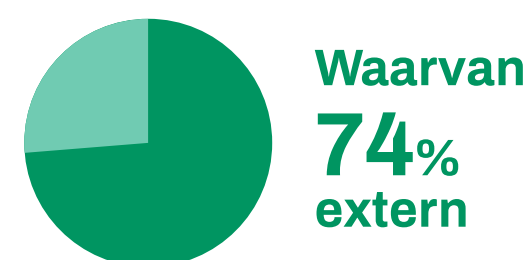


Mijn baan

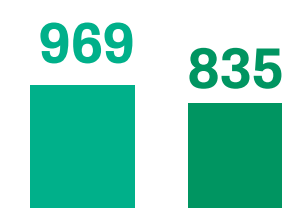
2.332
1.909 fte mede-
werkers met een
arbeidsbeperking

956
personen
werkzaam in LKS
banenafpraak of
LKS beschut werk

1.411 **61% extern**
921 **39% intern**



LKS Banenafpraak



Begrote aantallen in personen
 Gerealiseerde aantallen in personen

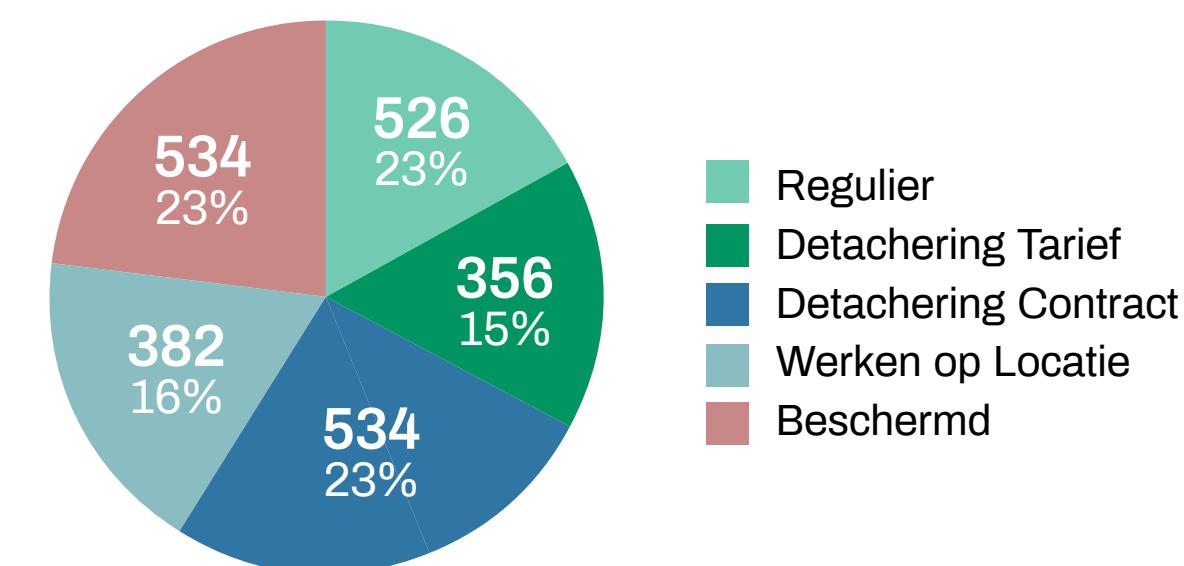
LKS Beschut Werk



Verdeling werkladder

Verhoudingen aantallen / procentueel per trede	SW		LKS		BW		Totaal	
	pers.	%	pers.	%	pers.	%	pers.	%
5 Regulier	117	9%	392	47%	17	14%	526	23%
4 Detachering Tarief	236	17%	106	13%	14	12%	356	15%
3 Detachering Contract	349	25%	166	20%	19	16%	534	23%
2 Werken op Locatie	274	20%	97	12%	11	9%	382	16%
1 Beschermd	400	29%	74	9%	60	50%	534	23%
Totaal	1.376	100%	835	100%	121	100%	2.332	100%

Verdeling werkladder (SW+PW)



DE ORGANISATIE

Strategische koers: duurzame basis voor de toekomst

De realisatie van onze visie en ambities, oftewel onze strategische koers, is ingedeeld in vijf tegels: Mensen in hun kracht, Krachtige keten, Marktfocus, Basis op orde en Wendbare organisatie. Deze ambities worden steeds meer werkelijkheid. We bouwen verder aan een stevig fundament voor de toekomst.

In de regio Eindhoven bundelen we onze krachten om mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren, naar passend werk te begeleiden. Door over de grenzen van de eigen organisatie heen te kijken, verkleinen we de afstand tot elkaar en slaan we voor zoveel mogelijk mensen de

brug naar betaald werk. Ergon is hierin een drijvende en verbindende kracht. Werk en ontwikkeling trekken steeds weer samen op, net als de verschillende partners die daar met ons bij betrokken zijn.

Met elkaar helpen we mensen naar, aan en in duurzaam passend werk. Daar bloeien mensen, bedrijven en de hele regio van op.

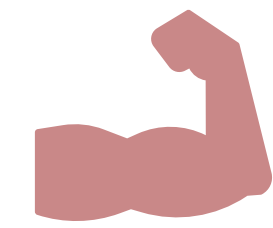
Ergon voert voor de gemeenten Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Heeze-Leende, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre een deel van de Participatiewet uit, inclusief de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening.



“De medewerkers die via Ergon bij mij werken maken mij vrolijk. Iedere dag als ik ze bij mij aan de gang zie, denk ik weer, ook dáár doe ik het voor!”

Maarten van Zelst, directeur Van Zelst Automaten.





Mensen in hun kracht



De koeling met een goede bedoeling

Hebben we eten over? Dan zetten we het in onze koeling met een goede bedoeling: voor en door medewerkers.

Ergon Break Eenzaamheid

Ongeveer **50%** van alle Nederlanders ervaart vaak **eenzaamheid**. Dit kan zorgen voor spanning en klachten die ook impact hebben op de werkvloer. Tijdens de Ergon Break inspiratiesessie gaven specialist Eenzaamheid Jeannette Rijks en Erik Bukkems van Eindhoven Maatjes ons inzicht in de gevolgen van eenzaamheid.



 mensen in hun kracht

 krachtige keten

 markt focus

 basis op orde

 wendbare organisatie

Wat hebben we bereikt?

- Doorontwikkeling Ergon Fit
 - Financieel Fit: deelname NCFG en Brainport voor elkaar, vaste lasten pakket, Toeslagen Centrum Belastingdienst, spreekuur Werkplaats Financiën op Ergon Plein
 - Lichamelijk Fit: intensievere samenwerking Fontys Sporthogeschool, deelname Fitcoins ter bevordering vitaliteit, deelname naar Stap naar Gezonder en keurmerk Vitaal Bedrijf.
 - Sociaal Fit: samenwerking Cultuur Inclusief, Quiet
- Initiatieven t.b.v. onbenut arbeidspotentieel zoals Hoofdzaak Werk en aanpak statushouders
- Doorontwikkeling Individueel Ontwikkelplan
- Doorontwikkeling werkleerlijnen
- Implementatie Expertisecentrum Ontwikkeling
- Implementatie gesprekscyclus staf- en kaderpersoneel



Mensen in hun kracht



Financieel fit Nieuwsbrief Ergon Fit - Baas over je beurs!

Meer grip op je geld

We merken allemaal dat het leven duurder is. De boodschappen, de energierekening, benzine om maar een paar dingen te noemen. Ook bij Ergon merken we dat de zorgen om rond te komen, toenemen. Daarom hebben we in deze nieuwsbrief op een rijtje gezet waar je terecht kunt voor hulp. Natuurlijk bij ons eigen Financieel Loket, maar ook bij de gemeentes staan ze voor je klaar om je verder te helpen bij geldzorgen. Zo word jij weer baas over je beurs!

Hartelijke groet,
Yvonne van Mierlo

Lekker in je vel met Ergon Fit




Financieel fitte medewerkers

Als werkgever lopen we voor op andere werkgevers als het gaat om hulp bij de financiële gezondheid van onze medewerkers.

[Financieel Loket 2023](#)



Opening Werkplaats Financiën De Hurk

Begin 2023 was de officiële opening van het spreekuur waarin Ergon en Werkplaats Financiën samenwerken met Sociaal Raadslieden van Lumens Groep, WIJeindhoven en de Gemeente Eindhoven. Dé plek in Eindhoven waar inwoners en werknemers gratis terecht kunnen voor hulp bij alle mogelijke geldzorgen.



Ervaringsverhaal van Richard

[Bekijk hier](#)



Mensen in hun kracht



Complimenten voor medewerkers Ergon Facilitair



Ons eigen Ergon lied

Van een spontaan idee tijdens de pauze tot een videoclip met collega's van onze werkleerbedrijven en gedetacheerden.

Luister hier ons lied:



Mensen in hun kracht

Workshop laaggeletterdheid

Een inkijkje in de wereld van een laaggeletterde medewerker. Een acteur speelde monologen, gebaseerd op werkervaringen bij Ergon. We gingen de dialoog met elkaar aan en kregen concrete handvatten om dit onderwerp bespreekbaar te maken op de werkvloer. Dank aan Digitaalhuis de Kempen, Veldhoven en Eindhoven.



Wij zijn een
**Vitaal
Bedrijf**



Vitaal worden en blijven

Ergon organiseert (mede) allerlei initiatieven om onze collega's fit en vitaal te houden. Uiteraard in samenwerking met partners als de Stap naar gezonder, Eindhoven Sport, Fontys Sporthogeschool en anderen.

 [Bekijk video](#)

Krachtige keten

De kracht van een netwerk

Samen krijgen we het voor elkaar om mensen aan passend werk te helpen. Met onze ketenpartners, ondernemers en maatschappelijke organisaties bouwen we bruggen en zoeken we continu de verbinding om onze missie te realiseren. Wij geloven in de kracht van een netwerk.



Wat hebben we bereikt?

- Versterken netwerksamenwerking gemeente Eindhoven en WIJeindhoven. Actieve partner in de opgave vereenvoudiging Sociaal Domein.
- Versterken samenwerking A2 gemeenten, Waalre, Veldhoven.
- Passport4Work: doorontwikkeling
- Groei en structurele aanpak Buddy Werkt 50+
- Partner Pact Woensel Zuid
- Raadsinformatiebijeenkomsten
- Deelname Brainport voor elkaar
- Deelname Huis naar Werk
- Convenant Ergon en Summa College
- Inspirerende netwerkevents met partners

Krachtige keten

Groene Wijk Week

Tijdens de Groene Wijk Week, een initiatief van Duurzaamheidspact, gehost door Trudo en de Gemeente Eindhoven, werd door bewoners een start gemaakt in de Generalenbuurt met de aanleg van een buurttuin. Met elkaar maken we Eindhoven buitengewoon mooi!



Talent ontdekken op het Brabants Talentenfestival

Een prachtig voorbeeld hoe we als netwerk samenwerken om onbenut arbeidspotentieel te ontdekken. En voor de vele talenten die er rondlopen in de Brainportregio een mooie gelegenheid om met werkgevers te praten, workshops te volgen en hun talenten te ontdekken!

[▶ Bekijk de video](#)



Ergon partner Brainport voor Elkaar

Elkaar inspireren

[▶ Lees op LinkedIn](#)



Generalisten uit de wijk Tongelre maken kennis met de mogelijkheden in de weg naar werk

[▶ Lees op LinkedIn](#)

Q Marktfocus

Adopteer een straat

Gemeente Eindhoven en Ergon Groen delen bollen en planten uit aan deelnemers van Adopteer een Straat. Zo dragen we samen bij aan de biodiversiteit in onze stad.



Wat hebben we bereikt?

- Oplevering nieuwe wasserij: 200 werkplekken mede dankzij gebruik van inclusieve technologie én klimaatneutraal wasproces
- Samenwerking Ergon Wasserij en CleanLease
- Vernieuwde werkwijze Groen: ecologisch, biodivers en wijkgericht
- Nieuwe positionering Ergon werkleerbedrijven voor werkzoekenden, werkgevers en stakeholders
- Ontwikkeling integraal afgestemde, toekomstbestendige portfolio
- Basis op orde arbeidsmarktcommunicatie staf- en kaderpersoneel
- Samenwerking Connect door Ergon met UWV en Koenraad voor inclusieve arbeidsmarkt

Q Marktfocus

Ergon Post in een nieuw jasje

Om de nieuwe jassen te testen en mee te helpen met de bezorging van bijna 35.000 stuks van het kwartaalmagazine "De Buurten" van Woonbedrijf, liep businessunitmanager Raymond van de Sande een dagje met Evert en Maurice mee.



Wist je dat Ergon Post...

100% bezorgzekerheid biedt?
En we nu ook aangetekende post verzorgen?

Re-integreren bij Ergon Productie DAF

Er zijn maar liefst 110 medewerkers in 2023 gestart bij Ergon Productie, locatie DAF. Hieronder ook medewerkers van DAF, die bij Ergon re-integreren. Alle medewerkers hebben in 2023 nieuwe werkplekken gekregen dankzij een interne verhuizing. Petje af hoe iedereen weer snel gewend was!



Nieuwe thuisbasis Ergon Groen Valkenswaard

In opdracht van Gemeente Eindhoven zorgt Ergon Groen voor een duurzame en gezonde buitenruimte waar mensen zich fijn voelen. Met liefde voor het vak en heel veel kennis op het gebied van groen, ecologie en biodiversiteit. Dat doen we niet alleen in Eindhoven. Ook in Valkenswaard vanuit onze nieuwe thuisbasis aan de Venbergseweg om Valkenswaard buitengewoon mooi te maken.



Duurzaamheid centraal

Bij Ergon staat duurzaamheid centraal. Dat zie je terug in onze werkleerbedrijven, onze elektrische wagens en materiaalgebruik. Ergon Kwekerij heeft onlangs het MPS-A+ behaald mede dankzij minder en groener energieverbruik. We gaan voor volledig circulair!



Een prachtige stek

Q Marktfocus

Verschillende organisaties, één doel

Hoe zorgen we ervoor dat bedrijven uit de regio mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans bieden. Stichting Koenraed, UWV en (Connect door) Ergon organiseerden een event voor werkgevers. Elk vanuit hun eigen expertise inspireerden zij het bedrijfsleven uit de Brainportregio om de arbeidsmarkt op andere manieren te benaderen.

[▶ Bekijk video](#)

Samenwerking CleanLease en Ergon Wasserij



Dag van de ondernemer

“Wij hebben al meerdere jaren mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst. Dat is voor Archipel Zorggroep vanzelfsprekend”

Eppie Fokkema,
winnaar Connect Award 2023

[▶ Bekijk video](#)

Ergon productie – in goede handen

Kwaliteit vraagt aandacht. Aandacht van mensen voor mensen. Als een product niet compleet is, doet dat niet alleen afbreuk aan de waarde, maar ook aan de beleving van de gebruiker. Waarde toevoegen, dat is bij Ergon Productie in goede handen. Van eenvoudige handelingen als verpakken, ompakken, bestickeren en verzenden tot meer technisch werk als assembleren, monteren, bewerken en testen.

[▶ Bekijk video](#)

Week van de werkleerbedrijven

Tijdens de week van de werkleerbedrijven vierden we de nieuwe positioneringen.



Goed voor elkaar



Bezorgt een goed gevoel



Maakt buitengewoon mooi



In goede handen



Een prachtige stek



Doet je was goed

Basis op orde

Focus op mens én resultaat

Het welzijn van onze medewerkers en werkzoekenden staat voorop. Eind 2023 hebben we het onderzoeksrapport van bureau KWIZ ontvangen. De aanbevelingen uit dit rapport sluiten goed aan op onze ingeslagen weg. Een taskforce met een brede vertegenwoordiging van de organisatie helpt ons de nodige verbeteringen door te voeren.



Kernwaarden

VERBINDEND



Verbindend

ONDERNEMEND



Ondernemend

INSPIREND



Inspirerend

Wat hebben we bereikt?

- Opzet programma continu leren en verbeteren
- Meedenken, adviseren en voorbereiden op Breed Offensief
- Implementatie digitale werkplek (Office 365)
- Projectsubsidies verworven voor ons primair proces
- Horizontaal toezicht en Tax Control Framework
- Implementatie aanbevelingen cyberrisk en CISO
- Implementatie cao SGO
- Doorontwikkeling interne beheersing ter voorbereiding rechtmatigheidsverklaring bestuur
- Terugdringen verlofstuwmeer
- Aanpak grensoverschrijdend gedrag



Basis op orde

Continu leren en verbeteren

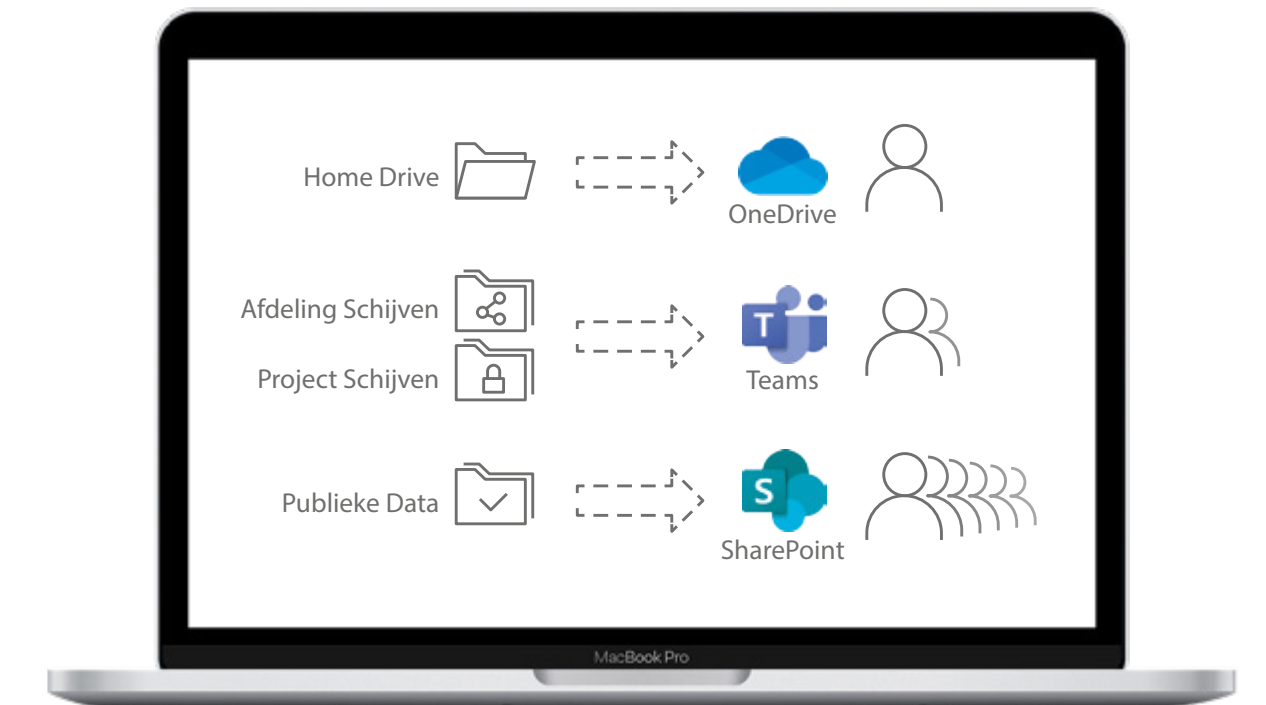
Met het programma Durven Doen maken we Ergon nóg beter en klaar voor de toekomst. Continu leren en verbeteren moet in ons DNA komen. In 2024 starten we met LEAN trainingen die de basis leggen voor het programma. Zo zetten we weer een mooie stap naar een organisatie die klaar is voor de toekomst.



Emmi bloeit helemaal op bij Ergon Kwekerij

Sinds begin 2023 werkt Emmi op het containerveld van de kwekerij. Vanuit daar gaan de planten naar de klanten toe. Emmi zet er de bestellingen klaar. Dat doet ze vooral in de zomermaanden. Haar werkdag begint om 7.45 uur, maar om 7 uur loopt ze al de kwekerij binnen voor een lekker kopje koffie. Begeleider Bart legt dan uit wat ze die dag gaat doen. Ze krijgt een overzicht waarop staat welke planten ze moet klaarzetten, hoeveel stuks en hoe ze verpakt moeten worden.

Twee jaar geleden begon ze bij Ergon met een stage. Ze knipte stekjes. Dat zittende werk vond ze niet zo leuk want lang stilzitten kan ze niet. Emmi bruist van energie. Het fysieke werk dat ze nu doet past daarom beter bij haar. “Ik vind het leuk om met planten bezig te zijn en ik ben graag buiten”, vertelt ze. Wat begon met een halve dag in de week, werd geleidelijk aan steeds meer. Emmi leerde de medewerkers kennen en pakte de werkzaamheden heel goed op. Inmiddels is ze behoorlijk allround. In korte tijd maakte ze een succesvolle overstap van school naar werk. Bij de Kwekerij is ze helemaal op haar plek.



Digitale werkplek

Op allerlei fronten is Ergon aan het digitaliseren, waardoor we efficiënter, flexibeler en slagvaardiger kunnen werken. Afgelopen jaar zijn we gestart met Office365, met elkaar samenwerken is daardoor nóg handiger.

mensen in
hun krachtkrachtige
ketenmarkt
focusbasis
op ordewendbare
organisatie

Wendbare organisatie

Ergon draagt bij aan een duurzame toekomst

Niet alleen in duurzaam werk maar ook op het gebied van huisvesting, milieu, energie en wagenpark. De kwekerij wordt in de komende jaren verder verduurzaamd, door zelf onze energie op te wekken en in te zetten waar het nodig is. Zo maken we stappen naar volledig circulair. Onze nieuwe wasserij is nagenoeg fossielvrij. Bij Ergon Groen werken we volgens de laatste ontwikkelingen op dat gebied en gaan we zoveel als mogelijk over op elektrische materialen en een groen wagenpark.



Wat hebben we bereikt?

- Besluitvorming en voorbereiding nieuwe huisvesting Ergon
- Visie duurzaamheid
- Lid van MVO Nederland

Aandacht voor jong talent

Als organisatie moet je kunnen meebewegen. Dat betekent dat je niet alleen aandacht hebt voor je huidige medewerkers, maar ook voor toekomstige medewerkers. Zo ontvangen wij elk jaar de Baas van Morgen, een jong talent dat voor één dag de baas is bij Ergon. Dat betekent ook een vergadering leiden zoals Jayda deed.



Wendbare organisatie

DO's (wat wil je graag terug zien)

Moodboards voor de nieuwe huisvesting van Ergon

Ons werk vraagt om een inspirerende en verbindende plek waar samenwerking en ondernemerschap mogelijk is. Dit vraagt om herhuisvesting op een locatie waar we samen een betaalbare en duurzame werkomgeving creëren. Medewerkers zijn hier nauw bij betrokken zodat de nieuwe huisvesting passend is voor iedereen. Zo hebben we moodboards gemaakt met do's en don'ts voor ons nieuwe onderkomen.

Nieuwe gesprekscyclus geeft richting voor persoonlijk leiderschap

We zijn van start gegaan met een nieuwe gesprekscyclus voor ons staf- en kaderpersoneel. Hiermee blijven we in dialoog met elkaar over ambities, ontwikkeldoelstellingen en hoe we elkaar hierin kunnen ondersteunen. Dit geeft richting voor de ontwikkeling van persoonlijk leiderschap.

Financieel



#IKZITKLEM

Ergon steunde de campagne #ikzitiklem om aandacht te vragen voor betere cao's voor onze medewerkers. Het akkoord op de cao's SW en Aan de Slag is eind 2023 rondgekomen en zorgt voor betere voorwaarden. Een heel mooi resultaat voor onze medewerkers waar de hele sector zich sterk voor heeft gemaakt. Aan de andere kant, zal de financiële impact op onze bedrijfsvoering groot zijn als er geen middelen vanuit het Rijk tegenover staan.

Omzet deelnemende gemeenten (x € 1.000,-)						
Opdracht	Eindhoven	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre	Totaal
Groen	€ 10.723	€ 348	€ 866	€ 918	€ 505	€ 13.360
Facilitair	€ 1.538	€ 92	€ 119	€ 529	€ 9	€ 2.287
Post	€ 432	-	€ 52	€ 64	€ 15	€ 563
Mens & Werk	€ 111	€ 50	-	-	€ 38	€ 199
Buurtbedrijven	€ 118	-	-	-	-	€ 118
Overig	€ 12	-	-	€ 4	-	€ 16
Totaal	€ 12.934	€ 490	€ 1.037	€ 1.515	€ 567	€ 16.543

Financieel resultaat (x € 1.000,-)	2023	2022	2021
Baten			
Netto omzet	€ 30.032	€ 28.361	€ 28.124
Overige baten	€ 11.047	€ 9.257	€ 8.072
Totaal opbrengsten	€ 41.079	€ 37.618	€ 36.196
Lasten			
Salariskosten	€ 83.724	€ 79.760	€ 76.931
Overige bedrijfskosten	€ 13.987	€ 11.060	€ 10.674
Totaal kosten	€ 97.711	€ 90.820	€ 87.606
Resultaat			
Bijdrage Participatiebedrijf	€ 4.440	€ 4.236	€ 3.934
Mutatie reserves	€ 2.044	€ 831	-€ 155
Subsidies	€ 51.684	€ 48.896	€ 48.492
Resultaat	€ 1.536	€ 761	€ 860