

Werk voor iedereen



Jaarstukken 2022
Stichting BWSW



Inhoudsopgave

1. BESTUURSVERSLAG
2. JAARREKENING
3. OVERIGE GEGEVENS

1. Bestuursverslag

Directieverslag

De Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW) is opgericht op 11 maart 1986 en heeft als doelstellingen:

- a. Het bevorderen en veilig stellen van de werkgelegenheid bij Ergon;
- b. Het direct dan wel indirect beschikbaar stellen van werknemers ten behoeve van de zekerheidsstelling van de werkgelegenheid van Ergon;
- c. Het verlenen van diensten, het verzorgen en het geven van ondersteuning aan het Openbaar Lichaam Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon);
- d. Al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

In 2022 hebben we mooie stappen gezet in de Strategische Koers. Stappen die hun vruchten hebben afgeworpen in een meer en beter gespreide omzet. En stappen die hebben gezorgd voor een structurele ombuiging van de kosten. Ook in 2023 zetten we dit verder voort.

Bij het opstellen van deze jaarrekening hebben we helaas nog steeds te maken met onzekerheden vanwege de geopolitieke ontwikkelingen en spanningen op het wereldtoneel. Uiteraard blijven we voortdurend scherp op de gevolgen in onze bedrijfsvoering. We gaan vol vertrouwen verder met de stabiele koers die is ingezet. Waarbij we oog hebben en houden voor mens én resultaat.

Directie

Als directeur van de stichting treedt de algemeen directeur van de GRWRE Ergon op, mevrouw A.J. van Mierlo. De algemeen directeur is belast met en coördineert de dagelijkse gang van zaken van de stichting.

Activiteiten

Het doel van de Stichting BWSW is het bevorderen en veiligstellen van de werkgelegenheid bij Ergon. Dit gebeurt door het (in)direct beschikbaar stellen van werknemers van de Stichting BWSW, het verlenen van diensten alsmede het verzorgen en ondersteuning geven aan de GRWRE. De kosten worden doorbelast aan Ergon, inclusief een kostendeekkende opslag voor ondersteuning. Voor de BTW vormt de Stichting BWSW een fiscale eenheid met Ergon.

Samenstelling van bestuur

| Naam | Functie |
|--|------------------------------------|
| Mevrouw M. Theus* | Voorzitter |
| Mevrouw S. Lammers* | Lid en plaatsvervangend voorzitter |
| Mevrouw C. van Brakel* | Lid |
| De heer M. van Lanschot | Lid |
| Mevrouw M. van Breugel-Smolers | Lid |
| De heer J. de Bruijn | Lid |
| De heer B. Bots | Lid |
| De heer T. van Broekhoven | Lid |
| Mevrouw P. van de Loo | Lid |
| De heer K. Vortman | Lid |
| <i>* Vormen tevens het dagelijks bestuur</i> | |

De heer Looijmans is aangesloten als toehoorder.

2. Jaarrekening 2022

Balans per 31 december 2022 (na winstbestemming)

(in duizenden euro's)

| Activa | 2022 | 2021 | Passiva | 2022 | 2021 |
|-----------------------------|--------------|--------------|------------------------------|--------------|--------------|
| Vlottende activa | | | Vaste passiva | | |
| | | | Eigen vermogen | | |
| Overige vorderingen | 3.575 | 2.776 | Algemene reserve | 77 | 64 |
| | | | Resultaat boekjaar | -8 | 13 |
| | | | Totaal eigen vermogen | 69 | 77 |
| Totaal vlottende activa | 3.575 | 2.776 | Totaal vaste passiva | 69 | 77 |
| | | | Vlottende passiva | | |
| | | | Verlof en vakantiegeld | 2.074 | 1.814 |
| | | | Kortlopende schulden | 1.432 | 885 |
| | | | Totaal vlottende passiva | 3.506 | 2.699 |
| Totaal van de activa | 3.575 | 2.776 | Totaal van de passiva | 3.575 | 2.776 |

De staat van de baten en lasten over 2022

(in duizenden euro's)

| | 2022 | 2021 |
|---|---------------|---------------|
| Vergoeding voor beschikbaar stellen van personeel | 19.466 | 17.272 |
| Ontvangen subsidie ID Banen | -44 | -42 |
| Loonkostensubsidie | 0 | 0 |
| Vergoeding overige personeelskosten | 424 | 292 |
| Vergoeding opslagkosten | 563 | 341 |
| Overige opbrengsten | 83 | 30 |
| Totale opbrengsten | 20.492 | 17.893 |
| Loonkosten | 14.802 | 13.120 |
| Sociale lasten | 2.323 | 2.031 |
| Pensioenpremie | 2.320 | 2.091 |
| Terugontvangen ziekengelden | -23 | -12 |
| Reiskosten woon werk verkeer | 11 | 7 |
| Som loonkosten | 19.433 | 17.237 |
| Diensten / vergoedingen | 66 | 42 |
| Studiekosten | 163 | 132 |
| Overige personeelskosten | 205 | 123 |
| Reis- en verblijfkosten | 36 | 30 |
| Som der overige bedrijfskosten | 470 | 327 |
| Doorberekend aandeel SW | 597 | 316 |
| Som doorberekende kosten | 597 | 316 |
| Gerealiseerd resultaat voor bestemming | -8 | 13 |

Voorstel resultaatbestemming 2022 € 8.000 te onttrekken aan de algemene reserve.

Toelichting op de balans

Algemeen

De Stichting BWSW is statutair gevestigd op Rooijakkersstraat 3, 5652 BA te Eindhoven en ingeschreven bij handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41090253.

Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Onderstaande samenvatting voor de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening is opgesteld in lijn met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Vlottende activa

Algemeen

Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

Overige vorderingen

De post overige vorderingen wordt onderscheiden in:

| Overige vorderingen | Boekwaarde per 31 december 2022 | Boekwaarde per 31 december 2021 |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Vorderingen op verbonden partijen | 2.322 | 1.906 |
| Rekening courant | 1.253 | 870 |
| Totaal | 3.575 | 2.776 |

Vaste passiva

Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

Eigen vermogen

De post eigen vermogen wordt onderscheiden in:

| | Boekwaarde per 31 december 2022 | Boekwaarde per 31 december 2021 |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Reserves, gespecificeerd naar: | | |
| Algemene reserve | 77 | 64 |
| Resultaat boekjaar | -8 | 13 |
| Totaal eigen vermogen | 69 | 77 |

Het gehele eigen vermogen is vrij besteedbaar.

| Omschrijving reserve | Saldo per 1 januari 2022 | Resultaat-bestemming 2022 | Onttrekkingen 2022 | Saldo per 31 december 2022 |
|----------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------|----------------------------|
| Algemene reserve | 77 | -8 | 0 | 69 |

Resultaat boekjaar

Het resultaat van dit boekjaar wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Vlottende passiva

Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld. Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

De post wordt onderscheiden in:

| | Boekwaarde per 31 december 2022 | Boekwaarde per 31 december 2021 |
|----------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Verlof | 1.355 | 1.182 |
| Vakantiegeld | 719 | 632 |
| Kortlopende schulden | 1.432 | 885 |
| Totaal | 3.506 | 2.699 |

Verlof en vakantiegeld

In beginsel dient het jaarlijkse verlof zoveel mogelijk te worden opgemaakt. Dit is echter niet altijd mogelijk. In de betreffende CAO is voorzien dat een gedeelte van het verlof jaarlijks kan worden doorgeschoven.

De post kortlopende schulden wordt onderscheiden in:

| Kortlopende schulden | Boekwaarde per 31 december 2022 | Boekwaarde per 31 december 2021 |
|----------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Belastingdienst | 537 | 423 |
| Pensioenfonds | 271 | 243 |
| Personeel | 246 | 200 |
| Derden | 378 | 19 |
| Totaal | 1.432 | 885 |

Belastingdienst

De schuld aan de belastingdienst betreft de af te dragen loonheffing en sociale lasten over de maand december. Voor de omzetbelasting vormen de Stichtingen BWSW, WGA en GRWRE Ergon een fiscale eenheid.

Pensioenfonds

De schuld aan het pensioenfonds betreft de af te dragen pensioenpremie over de maand december.

Personeel

De schuld aan personeel betreft de verplichting voor tijd-voor-tijd.

Derden

De schuld aan derden bestaat voornamelijk uit verplichtingen aan medewerkers.

Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Er is geen sprake van niet in de balans opgenomen rechten en/of verplichtingen.

Verbonden partijen

Binnen de stichting worden de volgende verbonden partijen onderkend:

- **Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningschap Regio Eindhoven (GRWRE)**
ten behoeve van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een handicap onder aangepaste omstandigheden. Onder de participatiewet voert de GRWRE de Wet Sociale Werkvoorziening uit, de LoonKostenSubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van) re-integratietrajecten uit voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- **Stichting Werkgelegenheid Arbeid (WGA)**
ten behoeve van het aanbieden van arbeidscontracten aan mensen met het arbeidsvermogen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen bij een reguliere werkgever. De stichting is d.d. 22 mei 2017 opgericht.

Toelichting op het overzicht van baten en lasten

Algemeen

Alle bedragen in de tabellen van deze paragraaf zijn gedeeld door € 1.000.

De stichting BWSW stelt (in)direct personeel beschikbaar voor de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon). Het personeel werkt in principe alleen voor Ergon en wel op afdelingen waar behoefte bestaat aan tijdelijke of blijvende vakkundige ondersteuning. Het beleid van Ergon is geen ambtelijk personeel meer in dienst te nemen.

De administratie wordt gevoerd in een eigen financiële administratie, maar zonder een subadministratie. Deze wordt gevoerd in de subadministratie van Ergon. De Stichting BWSW en de GRWRE Ergon vormen vanaf 1 januari 2001 een Fiscale Eenheid voor de omzetbelasting.

Op de exploitatierekening van Ergon worden de loonkosten verantwoord onder de post Inhuur personeel.

Opbrengsten

Algemeen

De mate waarin de werkzaamheden zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten, in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De baten bestaan uit de vergoedingen van de personeelskosten, waarbij de loonkosten worden verhoogd met een opslag van 2% (2021: 2%) als dekking voor het aandeel van de ondersteunende afdelingen en het bedrijfsrestaurant. Verder worden hier de overige opbrengsten verantwoord.

Kosten

Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. En indien wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en-verliesrekening, voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

Loonkosten

De post loonkosten wordt onderscheiden in:

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------|---------------|---------------|
| Loonkosten | | |
| Brutolonen | 14.800 | 13.125 |
| Overwerk | 46 | 37 |
| Subsidie I/D banen | 44- | 42- |
| Totaal loonkosten | 14.802 | 13.120 |

In de post brutolonen zijn de kosten voor tijd-voor-tijd opgenomen.

Eind 2022 heeft de stichting 261 fte in dienst (in 2020 242 fte).

Overige kosten

In de overige kosten zijn onder meer overige personeelskosten, kosten voormalig personeel en opleidingskosten begrepen. Er is geen sprake van bezoldiging van bestuur of algemeen directeur.

Gerealiseerd totaal van baten en lasten

Het voorstel is om het resultaat over 2022 te verwerken in de algemene reserve.

Eindhoven, 1 maart 2023

Algemeen directeur

Mw. A.J. van Mierlo