



Werk voor  
iedereen

Jaarstukken 2024  
Stichting BWSW



# Inhoudsopgave

1. BESTUURSVERSLAG
2. JAARREKENING
3. OVERIGE GEGEVENS

# 1. Bestuursverslag

## Directieverslag

De Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW) is opgericht op 11 maart 1986 en heeft als doelstellingen:

- a. Het bevorderen en veiligstellen van de werkgelegenheid bij Ergon
- b. Het direct dan wel indirect beschikbaar stellen van werknemers ten behoeve van de zekerheidsstelling van de werkgelegenheid van Ergon
- c. Het verlenen van diensten, het verzorgen en het geven van ondersteuning aan het Openbaar Lichaam Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon)
- d. Al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woord

In 2024 hebben we mooie stappen gezet in de Strategische Koers. Met elkaar hebben we een stevig fundament gelegd om verder te bouwen en te verbeteren waar nodig. Zo realiseren we fijne en duurzame werkplekken voor onze werknemers met passende opdrachten hierbij. Ondertussen worden onze ambities werkelijkheid. In 2025 zetten we dit verder voort.

## Directie

Als directeur van de stichting treedt de algemeen directeur van de GRWRE (Ergon) op en dit was in 2024 mevrouw A.J. van Mierlo.

## Activiteiten

Het doel van de Stichting BWSW is het bevorderen en veiligstellen van de werkgelegenheid bij Ergon. Dit gebeurt door het (in)direct beschikbaar stellen van werknemers van de Stichting BWSW, het verlenen van diensten alsmede het verzorgen en ondersteuning geven aan de GRWRE. De kosten worden doorbelast aan Ergon, inclusief een kostendekkende opslag voor ondersteuning. Voor de BTW vormt de Stichting BWSW een fiscale eenheid met Ergon.

## Samenstelling van bestuur

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
Heer P. Sterk*	Lid
Heer K. Vortman*	Lid
<i>* Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE</i>	

## 2. Jaarrekening 2024

### Balans per 31 december 2024 (na winstbestemming)

(in duizenden euro's)

Activa	2024	2023	Passiva	2024	2023
Vlottende activa			Vaste passiva		
			Eigen vermogen		
Overige vorderingen	4.245	4.018	Algemene reserve	88	69
			Resultaat boekjaar	31	20
			Totaal eigen vermogen	119	89
Totaal vlottende activa	4.245	4.018	Totaal vaste passiva	119	89
			Vlottende passiva		
			Verlof en vakantiegeld	2.475	2.223
			Kortlopende schulden	1.706	1.432
			Totaal vlottende passiva	4.126	3.929
Totaal van de activa	4.245	4.018	Totaal van de passiva	4.245	4.018

## De staat van de baten en lasten over 2024

(in duizenden euro's)

	2024	2023
Vergoeding voor beschikbaar stellen van personeel	24.880	21.568
Ontvangen subsidie ID Banen	-46	-44
Vergoeding overige personeelskosten	288	261
Vergoeding opslagkosten	747	861
Overige opbrengsten	19	14
<b>Totale opbrengsten</b>	<b>22.660</b>	<b>22.660</b>
Loonkosten	19.316	16.608
Sociale lasten	3.134	2.624
Pensioenpremie	2.503	2.339
Terugontvangen ziekengelden	-151	-48
Reiskosten woon werk verkeer	37	10
<b>Som loonkosten</b>	<b>24.839</b>	<b>21.533</b>
Diensten/ vergoedingen	48	73
Studiekosten	39	72
Overige personeelskosten	142	112
Reis- en verblijfkosten	49	55
<b>Som der overige bedrijfskosten</b>	<b>278</b>	<b>312</b>
Doorberekend aandeel SW	740	795
<b>Som doorberekende kosten</b>	<b>740</b>	<b>795</b>
<b>Gerealiseerd resultaat voor bestemming</b>	<b>31</b>	<b>20</b>

Voorstel resultaatbestemming 2024 € 31.000 toe te voegen aan de algemene reserve.

## Toelichting op de balans

### Algemeen

De Stichting BWSW is statutair gevestigd op Rooijakkersstraat 3, 5652 BA te Eindhoven en ingeschreven bij handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41090253.

### Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Onderstaande samenvatting voor de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening is opgesteld in lijn met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. Alle bedragen in de onderstaande tabellen zijn gedeeld door € 1000.

## Vlottende activa

### Overige vorderingen

De post overige vorderingen wordt onderscheiden in:

Overige vorderingen	Boekwaarde per 31 december 2024	Boekwaarde per 31 december 2023
Vorderingen op verbonden partijen	2.567	2.544
Rekening courant	1.678	1.474
Totaal	4.245	4.018

## Vaste passiva

### Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

## Eigen vermogen

De post eigen vermogen wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2024	Boekwaarde per 31 december 2023
Reserves, gespecificeerd naar:		
Algemene reserve	88	69
Resultaat boekjaar	31	20
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>119</b>	<b>89</b>

Het gehele eigen vermogen is vrij besteedbaar.

Omschrijving reserve	Saldo per 1 januari 2024	Resultaat-bestemming 2024	Onttrekkingen 2024	Saldo per 31 december 2024
Algemene reserve	88	31	0	119

## Resultaat boekjaar

Het resultaat van dit boekjaar wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

## Vlottende passiva

### Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

De post wordt onderscheiden in:

### Verlof en vakantiegeld

In beginsel dient het jaarlijkse verlof zoveel mogelijk te worden opgemaakt. Dit is echter niet altijd mogelijk. In de betreffende CAO is voorzien dat een gedeelte van het verlof jaarlijks kan worden doorgeschoven.

	Boekwaarde per 31 december 2024	Boekwaarde per 31 december 2023
Verlof	1.556	1.426
Vakantiegeld	919	797
<b>Totaal</b>	<b>2.475</b>	<b>2.223</b>

De post kortlopende schulden wordt onderscheiden in:



Kortlopende schulden	Boekwaarde per 31 december 2024	Boekwaarde per 31 december 2023
Belastingdienst	774	569
Pensioenfonds	305	287
Personeel (tijd voor tijd)	412	369
Personeel (spaarverlof)	160	481
<b>Totaal</b>	<b>1.651</b>	<b>1.706</b>

### Belastingdienst

De schuld aan de Belastingdienst betreft de af te dragen loonheffing en sociale lasten over de maand december.

### Pensioenfonds

De schuld aan het pensioenfonds betreft de af te dragen pensioenpremie over de maand december.

### Personeel

- Personeel (tijd voor tijd) betreft de extra gewerkte uren die op balansdatum nog niet waren opgenomen of uitbetaald.
- Personeel spaarverlof betreft een regeling volgens CAO waarbij verlofuren kunnen worden gespaard.

## Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Er is geen sprake van niet in de balans opgenomen rechten en/of verplichtingen.

Voor de omzetbelasting vormen de Stichtingen BWSW, WGA en GRWRE Ergon een fiscale eenheid.

## Verbonden partijen

Binnen de stichting worden de volgende verbonden partijen onderkend:

- **Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (GRWRE)**  
Ten behoeve van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een handicap onder aangepaste omstandigheden. Onder de participatiewet voert de GRWRE de Wet Sociale Werkvoorziening uit, de Loonkostensubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van) re-integratietrajecten uit voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- **Stichting Werkgelegenheid Arbeid (WGA)**  
Ten behoeve van het aanbieden van arbeidscontracten aan mensen met het arbeidsvermogen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen bij een reguliere werkgever. De stichting is d.d. 22 mei 2017 opgericht.

## Toelichting op het overzicht van baten en lasten

### Algemeen

De stichting BWSW stelt (in)direct personeel beschikbaar voor de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon). Het personeel werkt in principe alleen voor Ergon en wel op afdelingen waar behoefte bestaat aan tijdelijke of blijvende vakkundige ondersteuning. Vanaf 1 juli 2023 worden nieuwe werknemers in principe aangenomen onder de CAO SGO (voorheen de CAO Metalekro).

De administratie wordt gevoerd in een eigen financiële administratie, maar zonder een sub-administratie. Deze wordt gevoerd in de sub-administratie van Ergon. De Stichting BWSW en de GRWRE Ergon vormen vanaf 1 januari 2001 een Fiscale Eenheid voor de omzetbelasting.

Op de exploitatierekening van Ergon worden de loonkosten verantwoord onder de post salariskosten niet gesubsidieerde arbeid. Alle bedragen in de onderstaande tabellen zijn gedeeld door € 1.000.

## Opbrengsten

### Algemeen

De mate waarin de werkzaamheden zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten, in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De baten bestaan uit de vergoedingen van de personeelskosten, waarbij de loonkosten worden verhoogd met een opslag van 3% (2023: 4%) als dekking voor het aandeel van de ondersteunende afdelingen en het bedrijfsrestaurant. Verder worden hier de overige opbrengsten verantwoord.

## Kosten

### Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. En indien wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

## Loonkosten

De post loonkosten wordt onderscheiden in:

	2024	2023
Loonkosten		
Brutolonen	19.103	16.445
Overwerk	259	207
Subsidie I/D banen	-46	-44
<b>Totaal loonkosten</b>	<b>19.316</b>	<b>16.608</b>

In de post brutolonen zijn de kosten voor tijd-voor-tijd opgenomen.  
Eind 2024 heeft de stichting 328 fte in dienst (in 2023 286 fte).

## Overige kosten

In de overige kosten zijn onder meer overige personeelskosten, kosten voormalig personeel en opleidingskosten begrepen. Er is geen sprake van bezoldiging van bestuur of algemeen directeur.

## Gerealiseerd totaal van baten en lasten

Het voorstel is om het resultaat over 2024 toe te voegen aan de algemene reserve.

## Informatie WNT

(Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector)

### Bezoldiging topfunctionarissen

Topfunctionarissen alsmede diegene die op grond van hun voormalige functie nog vier jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 2.100 of minder.

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
Heer P. Sterk*	Lid
Heer K. Vortman*	Lid

\* Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE

### Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Eindhoven, 17 april 2025

Voorzitter Bestuur  
Mw. M. Theus

Lid Bestuur  
Mw. S. Lammers

Lid Bestuur  
Mw. C. van Brakel

Lid Bestuur  
Dhr. K. Vortman

Lid Bestuur  
Dhr. P. Sterk

Algemeen directeur  
I.M. Hems AA

Concerncontroller  
Drs. R.M.J. Vorstenbosch

### 3. Overige gegevens