

Werk voor iedereen



Jaarstukken 2023
Stichting WGA



Inhoudsopgave

1. BESTUURSVERSLAG
2. JAARREKENING
3. OVERIGE GEGEVENS

1. Bestuursverslag

Directieverslag

De Stichting Werkgelegenheid Gesubsidieerde Arbeid (Stichting WGA) is opgericht op 22 mei 2017 met als doel het bieden van werkgeverschap aan mensen met arbeidsvermogen die vanwege een afstand tot de arbeidsmarkt niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen bij een reguliere werkgever. De stichting wil haar doel bereiken door deze mensen vanuit een dienstverband met de Stichting WGA, te plaatsen binnen één van de werkleerbedrijven van Ergon of te detacheren bij een reguliere werkgever. Hier wordt de voor hen verkregen individuele subsidies op arbeid gebruikt.

In 2023 hebben we mooie stappen gezet in de Strategische Koers. Met elkaar hebben we een stevig fundament gelegd om verder te bouwen en te verbeteren waar nodig. Zo realiseren we fijne en duurzame werkplekken voor onze werknemers met passende opdrachten hierbij. Ondertussen worden onze ambities werkelijkheid. In 2024 zetten we dit verder voort.

Eind 2023 hebben onze medewerkers betere arbeidsvoorwaarden gekregen via de cao's SW en Aan de Slag gekregen. Echter, het Rijk zet hier onvoldoende middelen tegenover, wat een grote financiële impact heeft op onze bedrijfsvoering. Dit plaatst ons voor financiële uitdagingen in de toekomst. Voor 2024 zijn er incidentele middelen beschikbaar, maar voor de komende jaren is er onzekerheid.

Directie

Als directeur van de stichting treedt de algemeen directeur van de GRWRE Ergon op, mevrouw A.J. van Mierlo. De algemeen directeur is belast met en coördineert de dagelijkse gang van zaken van de stichting.

Activiteiten

Het doel van de Stichting WGA is het bieden van werkgeverschap aan mensen die onder de Participatiewet vallen. Dit gebeurt door deze medewerkers vanuit een dienstverband met de Stichting WGA, onder inzet van de door hen verkregen individuele subsidie op arbeid, te plaatsen binnen een van de werkleerbedrijven van Ergon of te detacheren bij een reguliere werkgever. De kosten worden doorbelast aan Ergon, inclusief een kostendekkende opslag voor ondersteuning. Voor de BTW vormt de Stichting WGA een fiscale eenheid met Ergon.

Samenstelling bestuur

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
* Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE	

2. Jaarrekening 2023

Balans per 31 december 2023 (na winstbestemming)
(in duizenden euro's)

Activa	2023	2022	Passiva	2023	2022
Vlottende activa			Vaste passiva		
Overige vorderingen	1.784	1.410	Eigen vermogen		
			Algemene reserve	-17	4
			Resultaat boekjaar	20	-21
			Totaal eigen vermogen	3	-17
Totaal vlottende activa	1.784	1.410	Totaal vaste passiva	3	-17
			Vlottende passiva		
			Verlof en vakantiegeld	919	734
			Kortlopende schulden	862	693
			Totaal vlottende passiva	1.781	1.427
Totaal van de activa	1.784	1.410	Totaal van de passiva	1.784	1.410

De staat van de baten en lasten over 2023

(in duizenden euro's)

	2023	2022
Vergoeding voor beschikbaar stellen van personeel	7.077	4.719
Vergoeding overige personeelskosten	290	238
Vergoeding opslagkosten	975	918
Overige opbrengsten	0	41
Totale opbrengsten	8.342	5.916
Loonkosten	11.483	8.861
Sociale lasten	2.237	1.846
Pensioenlasten	846	650
Ontvangen loonkostensubsidie	-6.283	-5.316
Terugontvangen ziekengelden	-735	-765
Som loonkosten	7.548	5.276
Diensten/ vergoedingen	0	35
Studiekosten	11	46
Overige personeelskosten	162	88
Reis- en verblijfkosten	118	104
Overige afdelingskosten	5	1
Som der overige bedrijfskosten	296	274
Doorberekend aandeel SW	773	387
Som doorberekende kosten	773	387
Gerealiseerd resultaat voor bestemming	20	-21

Voorstel resultaatbestemming 2023 € 20.000 toe te voegen aan de algemene reserve.

Toelichting op de balans

Algemeen

De Stichting WGA is statutair gevestigd op Rooijakkersstraat 3, 5652 BA te Eindhoven en ingeschreven bij handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 68814208.

Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Onderstaande samenvatting voor de grondslagen waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening is opgesteld in lijn met Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. Alle bedragen in de onderstaande tabellen zijn gedeeld door € 1000.

Vlottende activa

Overige vorderingen

De post overige vorderingen wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2023	Boekwaarde per 31 december 2022
Vorderingen op verbonden partijen	1.408	1.296
Rekening courant	376	114
Totaal	1.784	1.410

Vaste passiva

Algemeen

De vaste passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

Eigen vermogen

De post eigen vermogen wordt onderscheiden in:

Resultaat boekjaar

	Boekwaarde per 31 december 2023	Boekwaarde per 31 december 2022
Reserves, gespecificeerd naar:		
Algemene reserve	-17	4
Resultaat boekjaar	20	-21
Totaal eigen vermogen	3	-17

Het resultaat van dit boekjaar wordt toegevoegd aan de algemene reserve

Vlottende passiva

Algemeen

De vlottende passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij bij het betreffende balanshoofd anders staat vermeld.

De post wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2023	Boekwaarde per 31 december 2022
Verlof	330	289
Vakantiegeld	589	445
Totaal	919	734

Verlof en vakantiegeld

In beginsel dient het jaarlijkse verlof zoveel mogelijk te worden opgemaakt. Dit is echter niet altijd mogelijk. In de betreffende CAO is voorzien dat een gedeelte van het verlof jaarlijks kan worden doorgeschoven.

De post kortlopende schulden wordt onderscheiden in:

	Boekwaarde per 31 december 2023	Boekwaarde per 31 december 2022
Belastingdienst	332	197
Pensioenen	354	354
Personeel	175	139
Derden	1	3
Totaal	862	693

Belastingdienst

De schuld aan de belastingdienst betreft af te dragen loonheffing en sociale lasten over de maand december.

Personeel

De schuld aan personeel betreft de tijd-voor-tijd vergoeding

Derden

De schuld aan derden bestaat voornamelijk uit de rekening-courant met Ergon.

Niet in de balans opgenomen rechten/verplichtingen

Er is geen sprake van niet in de balans opgenomen rechten en/of verplichtingen.

Voor de omzetbelasting vormen de Stichtingen BWSW, WGA en GRWRE Ergon een fiscale eenheid.

Verbonden partijen

Binnen de stichting worden de volgende verbonden partijen onderkend:

- **Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (GRWRE)**
ten behoeve van het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een handicap onder aangepaste omstandigheden. Onder de Participatiewet voert de GRWRE de WSW uit, de loonkostensubsidie en Beschut Werken uit. Daarnaast voert de GRWRE andere vormen van gesubsidieerde arbeid en (onderdelen van) re-integratietrajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uit.
- **Stichting Bevordering Werkgelegenheid Sociale Werkvoorziening (BWSW)**
ten behoeve van het aanbieden van arbeidscontracten aan ondersteunend en begeleidend personeel ten behoeve van Ergon op privaatrechtelijke basis, alsmede aan eventueel overig personeel. De werkzaamheden worden uitsluitend verricht ten behoeve van Ergon. Het jaarlijkse resultaat is ongeveer nihil. Dit geldt ook voor het eigen vermogen;

Toelichting op het overzicht van baten en lasten

Algemeen

De Stichting WGA stelt personeel beschikbaar voor de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (Ergon). Het personeel werkt in principe alleen voor Ergon en wel op afdelingen waar behoefte bestaat aan tijdelijke of blijvende vakkundige ondersteuning. Het beleid van Ergon is geen ambtelijk personeel meer in dienst te nemen.

De administratie wordt gevoerd in een eigen financiële administratie, maar zonder een sub administratie. De sub administratie wordt gevoerd in de sub administratie van Ergon.

De Stichting BWSW, WGA en de GRWRE Ergon vormen een Fiscale Eenheid voor de omzetbelasting. Op de exploitatierekening van Ergon worden de loonkosten verantwoord onder de post Gesubsidieerde arbeid.

Alle bedragen in de onderstaande tabellen zijn gedeeld door € 1000.

Opbrengsten

Algemeen

De mate waarin de werkzaamheden zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

De baten bestaan uit de vergoedingen van de personeelskosten, waarbij de loonkosten worden verhoogd met een opslag van 7,3% (2022: 9,15%) als dekking voor het aandeel van de ondersteunende afdelingen en het bedrijfsrestaurant. Verder worden hier de overige opbrengsten verantwoord.

Kosten

Algemeen

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en indien wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers, respectievelijk de belastingautoriteit.

Loonkosten

De post loonkosten wordt onderscheiden in:

	2023	2022
Loonkosten		
Brutolonen	11.394	8.813
Overwerk	89	48
Totaal loonkosten	11.483	8.861

Eind 2023 heeft de stichting 469 fte in dienst (in 2022 422 fte).

Overige kosten

In de overige kosten zijn onder meer overige personeelskosten, kosten voormalig personeel en opleidingskosten begrepen.

Er is geen sprake van bezoldiging van bestuur of algemeen directeur.

Gerealiseerd totaal van baten en lasten

Het voorstel is om het resultaat over 2023 te verwerken in de algemene reserve.

Informatie WNT

(Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector)

Bezoldiging topfunctionarissen

Topfunctionarissen alsmede diegene die op grond van hun voormalige functie nog vier jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een bezoldiging van € 1900 of minder.

Naam	Functie
Mevrouw M. Theus*	Voorzitter
Mevrouw S. Lammers*	Lid en plaatsvervangend voorzitter
Mevrouw C. van Brakel*	Lid
* Vormen tevens het dagelijks bestuur van de GRWRE	

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Eindhoven, 14 maart 2024

Voorzitter Bestuur

Lid Bestuur

Lid Bestuur

Mw. M. Theus

Mw. S. Lammers

Mw. C. van Brakel

Algemeen directeur

Concerncontroller



Mw. A.J. van Mierlo

I.M. Hems AA

3. Overige gegevens